



20
22

MEMORIA DIRECTORIO NACIONAL

COLEGIO DE MATRONAS Y MATRONES DE
CHILE A.G.



INDICE

02 ÍNDICE

03 PRESENTACIÓN: UN AÑO DE CAMBIOS.

04 NUESTRO ENFOQUE.

05 EL FUTURO DE LA MATRONERÍA: SALUDO PRESIDENTA COLMAT.

06 ¿QUÉ DICE NUESTRO CONSEJO? PALABRAS DE PRESIDENTAS REGIONALES.

08 ACTUALIZACIONES DE LA ICM Y ROL EN LA VICEPRESIDENCIA MUNDIAL DE LA PRESIDENTA DEL COLMAT.

10 LA IMPORTANCIA DE LA PLANIFICACION ESTRATÉGICA.

11 PROTOCOLO DE ACUERDO DE COLEGIOS PROFESIONALES.

13 OTROS COLEGIOS PROFESIONALES DE LA SALUD: AMISTAD CÍVICA.

15 DIRECCIÓN NACIONAL DE MATRONERÍA.

16 AVANCES EN LOS COMITÉS DURANTE EL AÑO 2022.

17 UNIDAD DE COMUNICACIONES.

18 GESTIÓN TESORERÍA

19 NUEVA UNIDAD DE CONVENIOS.

20 COLABORADORES COLMAT: UN EQUIPO DE LUJO.

22 UNIDAD LEGISLATIVA COLMAT.

23 PREMIOS COLMAT 2022

23 PALABRAS AL CIERRE.

24 REPORTAJE GRÁFICO DE ACTIVIDADES.



UN AÑO DE CAMBIOS

El año 2022 tanto para el Directorio Nacional como para el Consejo no ha sido fácil. El haber transitado a un Directorio más de carácter regional, después de tener durante muchos años a una Presidenta consolidada y reconocida como Anita Román, actual asesora del Directorio, fue sin duda un gran desafío. Posteriormente, recibimos la noticia que la nueva Presidenta, Jessica Rojas, asumiría un importante rol como autoridad de salud en la Región de Atacama.

Tal situación nos hizo reestructurarnos como Directorio. Ordenar las prioridades para el Colmat no ha sido una tarea fácil, más aún cuando este Directorio se encuentra íntegramente cumpliendo actividades laborales en horario hábil. También nos hemos propuesto desarrollar nuevas ideas para hacer crecer nuestro gremio de una manera más profesional. Para ello, se requiere la adhesión de todas y todos, para validar aún más nuestro Colegio Profesional.

Hemos pasado por un proceso con momentos de dulce y de agraz, como ha sido desde el reconocimiento internacional, hasta la amargura de ver en nuestras colegas un obstáculo para poder realizar esta actividad como dirigentes que, por cierto, voluntariamente, realizamos con mucho cariño.

EL DIRECTORIO



NUESTRO ENFOQUE

Avanzar en poder promover un estilo de liderazgo transversal, en que cada una de las integrantes de este Directorio Nacional comparten el liderazgo, apoyándose para poder llevar adelante las tareas que demanda el trabajo permanente en la gobernanza del ColMat. Soñamos con un estilo de liderazgo diferente, basado en los principios JEDI (Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión), con un enfoque compasivo, respetuoso y transparente. La pandemia nos ha enseñando que es el momento de avanzar hacia el cambio de los liderazgos patriarcales hacia otro muy diferente. Somos mujeres, trabajando con mujeres y acompañando a mujeres en su gran mayoría.

Proyecciones del Consejo Nacional,
Abril 2023.





EL FUTURO DE LA MATRONERÍA

El 2022 fue un año importante para nosotras: instalar un nuevo directorio nacional protagonizado y representado por las regiones.

Ha sido un gran desafío instaurar este cambio desde un modelo que estaba centralizado en la presidenta a un modelo más amplio e inclusivo, en el cual participa cada una de las integrantes de este Directorio de forma equitativa. Definitivamente fue un año de cambios en temas de gobernanza.

Por otra parte, se aprobaron los nuevos Estatutos junto al Consejo Nacional. Este cambio refleja a su vez lo que se está observando a nivel global, que se ven en las acciones de la Confederación Internacional de Matronas, las cuales incluyen mayor participación e inclusión de los directorios, haciendo a todos sus miembros participantes activos de las decisiones. Para nosotros es fundamental que todas las y los colegas lo puedan aprender de esto, pues nos hemos acostumbrado a los liderazgos jerárquicos y deseamos profundamente avanzar en estos cambios y que, a su vez, sean entendidos. La pandemia nos dejó la gran lección de comprender que lo fundamental es la flexibilidad, la importancia del trabajo en equipo, la equidad, diversidad y justicia, la voz de las regiones y el liderazgo compartido.

Además, iniciamos una mesa de trabajo enfocado a un liderazgo mucho más respetuoso, que pueda tener esa mirada integradora tan necesaria. Así mismo participamos activamente de diferentes mesas con el Ministerio de Salud: un gran desafío en la interacción con las autoridades, no solo para nosotras como Colegio de Matronas y Matrones, sino con otros colegios del área de la salud.



SANDRA OYARZO TORRES

Presidenta Nacional – Colegio de Matronas y Matrones de Chile

Vicepresidenta – Confederación Internacional de Matronas.

Ello nos ha significado otro gran aprendizaje: el trabajo en alianza con otros colegios del área de la salud, en base a un modelo participativo. Anteriormente, las búsquedas de avances se realizaban de forma aislada, lo cual modernizamos por un trabajo mancomunado en temas que nos unen, negociando con los pares, potenciando los ejes en común, reconociendo las distintas áreas de trabajo, enfocados principalmente en las mujeres. Ha llegado el momento de las alianzas y cooperación.

Esta Memoria contiene el resultado de un inmenso trabajo que hemos realizado con dedicación, vocación, para que crezca nuestro gremio, la matronería y sus alcances. Nuestro objetivo es que cada día más y más matronas y matrones sean parte colaborativa y activa de las decisiones que definirán el futuro de la matronería.

¿QUÉ DICE NUESTRO CONSEJO?



Nuestro Consejo Nacional cumple un rol súper relevante en su trabajo territorial, acercando al gremio a sus bases y entregando información de primera fuente para impulsar su quehacer cotidiano. A continuación la reflexión de algunas de nuestras presidentas sobre la gestión del 2022

"Como presidenta regional de Bío-Bío, lo más importante que considero de esta nueva directiva, es que se consolida esta transición a una dirección con mucho énfasis en las regiones. Aunque cada territorio tiene una realidad muy diferente entre sí, hay un real trabajo de representación de las bases porque la directiva nacional se consagra con miembros que han trabajado mucho tiempo en sus territorios y que tienen línea directa con las Directivas regionales.



DANIELA TOLOZA TORRES
PRESIDENTA CONSEJO
REGIONAL BÍO-BÍO

También me parece muy importante la vinculación con otros colegios profesionales para avanzar en la discusión para concretar un nuevo código sanitario, y llevar a la Matronería a los grandes debates en materias de políticas públicas. Además, se está en permanente comunicación con la sociedad civil, buscando acompañar luchas colectivas.

Lo más importante para mí, en este aspecto, es estar presente en la vinculación cercana con la sociedad y organizaciones civiles, porque hay muchos temas de actualidad, donde la salud sexual y reproductiva debe ser un eje a trabajar como política pública, y aquí son protagónicos los liderazgos que están ejerciendo las personas que componen el actual consejo Nacional, pues, cada una, complementa un eje en el que debemos avanzar como Matronería, y la visión de estas mujeres que nos están representando apunta a congregar el amplio espectro de miradas dentro de nuestras y nuestros colegiados, pero siempre apuntando a un desarrollo científico, ordenado, disciplinado y ético de nuestras competencias, para unificar los discursos y generar avances reales en temas que a la gente le importan, y dónde debemos ser consultadas como Colegio, como referentes en esas materias."

"Quiero manifestar que el año 2022 fue un año especialmente difícil en lo gremial. Hubo muchos acontecimientos difíciles para la matronería y gracias a que nos encontramos cohesionadas como consejo, pudimos salir airoso al respecto.

Siento especialmente que este nuevo directorio, que es prácticamente regional, tuvo que enfrentar a muy poco andar el primer problema, que fue el cambio de presidenta. El resto del directorio pudo hacerse cargo rápida y eficientemente del reordenamiento asumido por Sandra Oyarzo en la presidencia. Además que durante el año, hubo muchas situaciones complejas en matronería, tanto en lo que corresponde a nuestros cargos, como en situaciones difíciles en muchos hospitales donde por supuesto se vieron afectados muchos roles y muchos puestos de matronería. Como presidenta regional, tuvimos mucho apoyo del directorio nacional, frente a varias situaciones que tuvimos en mi región. De cargos que estaban en juego, de normativas que tuvimos que salir a defender. También siento que este consejo se la jugó mucho frente a la solicitud de que fuéramos visibilizadas como gremio frente a las nuevas autoridades. El cambio de gobierno no fue fácil, ya que, al cambiarse todas las autoridades, son nuevas personas con nuevas formas de pensamiento y eso significó volver a cero en muchas situaciones que ya teníamos un camino avanzado. Hemos tenido una muy buena recepción con las autoridades y con parlamentarios. Hemos trabajado arduamente en lo que corresponde a la visibilización y el establecimiento de una política de salud para las disidencias.

Hemos tenido muchísimos acercamientos al respecto, lo cual ha sido visto con muy buenos ojos por parte de las actuales autoridades. El hecho de estar separadas pero conectadas a través de la telecomunicación vía diversas plataformas, donde podemos vernos las caras y opinar de manera inmediata, fue provechoso. Me parece que el Consejo en general se "la jugó".



XIMENA GONZÁLEZ CHAMBERLAIN
PRESIDENTA CONSEJO REGIONAL
RANCAGUA

Me consta que se está realizando un trabajo continuo en la visibilidad de nuestro gremio, tanto en los medios de comunicación como la toma de decisiones en pro en las personas con las que trabajamos."



"Mi experiencia en este primer año como Presidenta de regional Atacama y primer año del directorio nacional ha sido súper satisfactoria.

Hemos trabajado en forma coordinada, que podemos ir avanzando en temas que son de interés para distintas áreas. Se han analizado y aprobado algunos de los Comités y sus reglamentos, por lo tanto, creo que ha sido un balance positivo este primer año.



CRISTINA AGUIRRE OCARANZA
PRESIDENTA CONSEJO REGIONAL
ATACAMA

Sólo esperamos que los dos años que vienen por delante sean de satisfacciones y cumpliendo las metas en conjunto."

ACTUALIZACIONES DE LA ICM Y EL ROL EN LA VICEPRESIDENCIA MUNDIAL DE LA PRESIDENTA DE COLMAT

Durante el 2022 participamos activamente en el proceso del cambio de gobernanza en el Directorio de ICM: revisamos toda la nueva documentación, se estructuró todo un nuevo sistema, que considera los cambios post pandemia y que busca tener una gobernanza más flexible, con colegas más preparadas. Se redujo el número de representantes, porque se necesita más flexibilidad en la toma de decisiones para que sea más rápido el proceso. Ello no implica menos diálogo, sino más bien promover el diálogo entre las colegas de las asociaciones, en los distintos espacios para terminar en decisiones más ejecutivas.

La ICM trabaja directamente con sus socios, quienes apoyan el financiamiento del trabajo para fortalecer la Matronería de todo el mundo, principalmente de África y Asia, donde se encuentra la mayor inversión. A la vez esperamos que América Latina reciba prontamente más recursos los cuales son muy necesarios frente al aumento de la mortalidad materna y neonatal durante la pandemia. En esta región del continente se vivió un retroceso de aproximadamente 20 años en temas de salud y eso involucra la necesidad de tener más matronas trabajando educadas, reguladas y en entornos habilitantes.

Por otra parte, pude estar liderando el equipo de trabajo regional del Directorio, que trabajó toda la visión de cómo deben ser los nuevos representantes regionales. Trabajamos en base a diferentes elementos, teniendo siempre presentes las directrices estratégicas trienales de ICM.

El trabajo realizado apunta a la profesionalización de la Matronería en todo el mundo. En este nuevo espacio post pandemia es además fundamental avanzar hasta la profesionalización de las asociaciones, es lo único que nos dará fuerza a las profesiones lideradas por mujeres y a las mujeres en el mundo. Sabemos que las mujeres, en general, estamos atrasadas más de 100 años en el acceso a la equidad de género.



LA VICEPRESIDENTA MUNDIAL DE ICM, SANDRA OYANZO TORRES, JUNTO AL DIRECTOR GENERAL DE LA OMS TEDROS ADHANOM



THE HAGUE. PRIMERA Y ÚLTIMA REUNIÓN PRESENCIAL DEL DIRECTORIO DE ICM EN 2022. LA HAYA



REUNIÓN DIRECTORIO ICM, LA HAYA.

Junto con el trabajo permanente en el desarrollo de mecanismos de evaluación y transparencia en ICM, realizamos en conjunto un trabajo activo en el aseguramiento de los principios del JEDI: justicia, equidad, diversidad e inclusión, que es un elemento importantísimo que trabajamos al interior de la Confederación Internacional de Matronas. Este concepto no sólo se instala en la manera de relacionarnos entre nosotras, si no en el respeto entre las colegas lo que significa el término de la violencia, el término del mobbing (acoso psicológico) entre colegas y avanzar hacia un liderazgo respetuoso. Desgraciadamente aún existen espacios en el mundo donde colegas son vulneradas por otras colegas y es muy lamentable. Existen países donde aún las mujeres sufren vulneración en sus derechos reproductivos y derechos sexuales. Necesitamos trabajar en el cambio en el trato entre colegas en los espacios laborales, con las mujeres y con otros profesionales de la salud.

A su vez, el trabajo realizado en este trienio se focalizó en la revisión de documentos de la Matronería a nivel global. Algunos de ellos son muy importantes, donde se destaca la importancia de las asociaciones y liderazgo que muchas veces no están incluidas en la formación profesional en las universidades. Todos los documentos de los organismos a nivel mundial dan cuenta de la importancia de la formación en liderazgo, que es la única forma de llevar adelante los cambios. Además de la formación fortalecida y basada en competencias, una regulación adecuada, es decir, que los países estén trabajando de forma adecuada. También es importante la investigación y liderazgo en profesiones feminizadas. Al tener profesiones feminizadas se sigue precarizando el trabajo de la mujer y a su vez la atención de las mujeres.

Otro aspecto importante fue el enfoque de interculturalidad. Cuando uno trabaja en un directorio como el de la ICM, te encuentras con colegas de distintos países existiendo una gran diversidad, para lo cual es fundamental avanzar hacia el trato respetuoso, reconociendo cuáles son sus características y valores, pero también reconociendo los propios desafíos. Respetamos cada uno de los espacios de los países y las culturas, promoviendo el respeto y diálogo.

Para mí ha sido un honor y un gran aprendizaje estar trabajando con la Presidenta Franka Cadeé: ella ha sido una mujer muy de avanzada, ha llevado adelante un liderazgo femenino transversal.

He aprendido mucho y sin duda ha influenciado mi trabajo en Chile. Junto a las colegas del Directorio Nacional y Consejo Nacional del COLMAT esperamos seguir avanzando y apoyando los liderazgos del futuro, que es lo que más esperamos. No sólo para fortalecer nuestro quehacer, sino que aquello que nos convoca: nuestra vocación de servicio, que los derechos sexuales y los derechos reproductivos sean respetados, que las mujeres tengan una mejor calidad de la atención en salud sexual y en salud reproductiva en todas y cada una de las etapas de su vida.



International
Confederation
of Midwives



OBJETIVO ESTRATÉGICO COLMAT

LA IMPORTANCIA DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL COLMAT

MAX IRIARTE SANTORO

Encargado y docente Diplomados de Gestión Universidad de Chile



Para **Max Iriarte** Desarrollar una Planificación Estratégica es esencial para el funcionamiento y la razón de ser de las organizaciones, donde el Colegio de Matronas y Matrones de Chile no está ajeno a estos procesos. El COLMAT posee gran relevancia como actor social, profesional y clínico. Desarrollar una Planificación Estratégica es una invitación a transversalizar las ideas ejes de la organización, donde analizar nuestro ámbito interno y externo es fundamental para la discusión crítica y reflexiva que debe proponer en esta organización gremial.

En base a ello, diagnosticar, diseñar, implementar y evaluar un proceso de Planificación Estratégica invita a que los y las colegiadas adquieran un compromiso y adhieran a los valores que este colegio busca promover y establecer para sus bases.

Finalmente, es menester destacar que todo proceso de Planificación Estratégica debe estar asociado a buenos liderazgos que conduzcan esos procesos de manera democrática, consciente y transparente, para un mayor grado de legitimidad de las bases a sus dirigentes.

Es por las razones que expone el experto en gestión Max Iriarte, perteneciente a la fundación Hospital Clínico Universidad de Chile, con quien iniciamos en el año 2022 un convenio de descuento para las asociadas en diplomados, que, como organización, tenemos la convicción que es fundamental ampliar los conocimientos en gestión y fijar el rumbo de hacia dónde queremos ir como gremio, por lo que se comenzó a trabajar, por primera vez, en la planificación estratégica, guiándonos en análisis objetivos del entorno para definir nuestro rumbo.

Sabemos que los tiempos y los intereses van cambiando, por lo que se hace necesario recoger las inquietudes y expectativas de todos, todas y todes por lo que esta planificación, sin duda, nos ayudará a dar respuesta a las aspiraciones de nuestras colegas que depositaron la confianza en quienes les representamos.

TEMA PAÍS

**PROTOCOLO DE ACUERDO DE COLEGIOS PROFESIONALES
POR CÓDIGO SANITARIO**

Con el propósito de trabajar por un nuevo Código Sanitario, los Colegios Profesionales y Técnicos de la Salud firmaron un protocolo de acuerdo que los guíe hacia ese fin.

En la sede nacional del Colegio de Matronas y Matrones de Chile, y con fecha 7 de diciembre de 2022, la mesa de trabajo compuesta por el equipo de salud, conformada por los representantes de los Colegios profesionales y de Técnicos del área de la salud, que lleva largos años trabajando en la ansiada reforma del Código Sanitario, después de largas reuniones, decidieron firmar un protocolo de acuerdo y cambiar la estrategia utilizada para acercarse a la tan esperada actualización del código sanitario, y así crear un “Bloque” que tenga lineamientos para continuar el trabajo en la temática.

El modelo de salud de nuestro país es digno de copiar a nivel mundial, tener especialistas en cada área y a bajo costo genera un resultado positivo en cuanto a Salud Pública, y favorece el bienestar de la población. Es la convicción que tienen los colegios profesionales del área salud, por lo que deciden conformar este bloque que tiene como fin ir todos en la misma línea: fomentar el respeto para cada profesión y la importancia del equipo de salud como tal, como un. Modelo ecobiopsicosocial.

Todo tiene un objetivo común. Que no sea solo desde una mirada desde el ámbito biomédico, sino también desde la promoción y prevención. En este tiempo de trabajo, más allá del Código Sanitario, se ha potenciado el trabajo colaborativo entre los colegios profesionales de la salud. Se han visualizado otras temáticas que han surgido, y que no habíamos tenido la posibilidad de tratar y que esta instancia de reunirnos todos en conjunto nos ha dado la oportunidad de conversar temas para todos y todas. Por ejemplo, las condiciones laborales de los profesionales de la salud de los y las usuarios a quienes atendemos; el bienestar de los trabajadores y trabajadoras de la salud; y el tema del acoso y maltrato que está afectando a muchas funcionarias de salud en todas las profesiones. Son temas que queremos trabajar en conjunto, que queremos sacar adelante desde una mirada objetiva, colegiada, como es el trabajo que hacen los colegios profesionales.

TEMA PAÍS

Por lo tanto, los colegios profesionales y otras organizaciones suscriptoras, acordaron los siguientes puntos:

1.- Dado que esta mesa es la culminación de un proceso de más de 10 años, en el que han participado universidades, sociedades científicas y expertos de la sociedad civil organizada, los colegios de la salud reconocemos a esta mesa como la única instancia de trabajo validada.

2.-La modificación del Libro V del Código Sanitario debe tributar a un cambio de modelo de salud, capaz de resolver de manera oportuna y de calidad los problemas sanitarios de la población, pues continuar el trabajo en bloque, como equipo de salud, es la única manera que esta modificación permita este objetivo. Para avanzar con la actualización del Código los colegios suscritos continuaremos trabajando de manera transparente en una mesa en equipo hasta que se logre llevar a buen puerto todas las gestiones que ya llevan años, y han trascendido múltiples gobiernos.

3- Rechazamos participar o avalar propuestas del Poder Ejecutivo y/o Legislativo que pretendan modificar de manera parcial el libro V del Código Sanitario. Los cambios que pretendan resolver problemáticas de gremios específicos se alejan del objetivo principal de esta mesa de trabajo y no resuelven las necesidades sanitarias de la población.

4. - Solicitamos respetar el marco profesional de las distintas disciplinas, sin realizar acciones que atenten contra la esencia de cada profesión. Para realizar un trabajo en conjunto y articulado es fundamental que los colegios profesionales suscritos respeten las distintas disciplinas, especialidades y campos de acción de cada una de las profesiones y técnicos, y que exista una intención permanente de no realizar intrusismo profesional.

5.- Requerimos respetar y fomentar el desarrollo profesional en temas transversales. Si bien se respeta cada disciplina, se reconoce que como profesionales de la salud compartimos áreas transversales las cuales no deben ser exclusivas de profesión alguna, propendiendo hacia el trabajo interdisciplinario y que siga avanzando hacia el modelo ecobiopsicosocial que Chile demanda,

6.- Centramos nuestro trabajo en los usuarios y usuarias y la sostenibilidad del sistema. Es por ello que colocamos a las usuarias y los usuarios en el centro de todas nuestras conversaciones, propendiendo a encontrar soluciones factibles, sostenibles y con equidad.



Los miembros del equipo de salud aquí firmantes, colegios profesionales y técnicos, hemos acordado continuar el avance hacia un nuevo modelo de salud, enfocado en las personas y con una mirada más allá de la enfermedad.

Nuestros equipos de salud trabajan diariamente para mejorar la calidad de vida de todas las chilenas y chilenos, y pese a las claras carencias de recursos en diversos ámbitos tenemos indicadores sanitarios de nivel mundial. No obstante, las inequidades y asimetrías ya son insostenibles en múltiples áreas, tanto en el sistema de salud pública, como en el área privada.



OTROS COLEGIOS PROFESIONALES DE LA SALUD: AMISTAD CÍVICA

Con la instalación de la mesa del Código Sanitario, los colegios profesionales de la salud transversalmente generaron un enriquecedor trabajo para mejorar las condiciones de los y las profesionales de la salud en su ámbito de acción diaria. Acá las impresiones de tres presidentes de colegios profesionales.

"Hemos tenido una relación de colaboración activa con el COLMAT, en especial con el trabajo que hemos realizado respecto a la actualización del Código Sanitario. Para esto nos hemos reunido con el Colegio de Matronas y presidentes de otros colegios de la salud. El año 2022 trabajamos en conjunto con otros colegios de forma especial, donde particularmente las matronas han estado muy presentes y con una participación muy activa, en especial su vicepresidenta que ha estado colaborando con conceptos e ideas, generando acuerdos con los colegios que estamos participando. Firmamos un acuerdo voluntario, donde nos comprometimos a trabajar unidos y unidas bajo la misma línea. Tanto el Colegio de Matronas y Matrones como el Colegio de Psicólogos y Psicólogas estamos dispuestos para participar de distintos tipos de colaboraciones que vayan surgiendo de acuerdo al momento. Nos encontramos abiertos siempre a seguir trabajando en conjunto en esta alianza estratégica y fructífera que hemos logrado."



**ISABEL PUGA, PRESIDENTA DEL
COLEGIO DE PSICÓLOGAS Y
PSICÓLOGOS DE CHILE**



**CECILIA SEPÚLVEDA, PRESIDENTA
DEL COLEGIO DE NUTRICIONISTAS
DE CHILE**

"El trabajo colaborativo con el Colegio de Matronas y Matrones partió hace varios años, cuando se inició el proyecto del Código Sanitario, aproximadamente hace 14 años (para ese entonces, yo no era presidenta). Con Eileen Estrada queremos generar proyectos, sobre todo, en el aspecto nutricional y alimentario en mujeres embarazadas y cómo esto afecta los riesgos obstétricos. Queremos comenzar a realizar un nuevo tipo de trabajo colaborativo. Lo más relevante es que junto a otros colegios se ha demostrado la importancia del trabajo multidisciplinario que, finalmente, la salud es para todos y todas, que se debe trabajar en base a un equipo de salud. Trabajar como equipo es súper importante."



"El trabajo con los colegios profesionales, específicamente con el Colegio de Matronas y Matrones de Chile, lleva muchos años de manera transversal. Lo interesante, en ese sentido, es que se ha afianzado en el último tiempo de manera más importante. Creo que una de las cosas donde nos hemos encontrado más es en la conversación del libro V, donde nos hemos encontrado como equipo de salud. Por lo menos, mi experiencia personal con el COLMAT es que es un colegio serio, que siempre viene con propuestas y con quienes es finalmente un agrado trabajar como equipo de salud, más allá de eso, tenemos perspectivas de trabajar en conjunto y potenciarnos. Lo que nosotros conocemos como Colegio de Químicos Farmacéuticos y Bioquímicos es la farmacología, los medicamentos y una serie de conocimientos propios nuestros. A su vez, las Matronas y Matrones tienen elementos que nos pueden aportar y creo que esa es la perspectiva a futuro: tratar de buscar cómo nos podemos complementar entre las distintas profesiones, realmente ser un equipo de salud. Esto requiere trabajo conjunto, en perspectiva en el corto, mediano y largo plazo siempre y ojalá constantemente buscando el bien común, donde el centro es el paciente. Tratar de evitar los roces que, a veces, se dan entre las profesiones y tratar de acaparar campos laborales, buscar cómo mejorarnos día a día. Eso el Colegio de Matronas y Matrones de Chile lo tiene con creces."



**JORGE CIENFUEGOS, PRESIDENTE DEL
COLEGIO DE QUÍMICOS
FARMACÉUTICOS Y BIOQUÍMICOS DE
CHILE**



¿QUÉ BUSCAMOS COMO COLMAT?

Fortalecer relaciones con los Colegios Profesionales es esencial para el desarrollo del equipo de salud y para el desarrollo profesional de la Matronería



TEMA PAÍS

DIRECCIÓN NACIONAL DE MATRONERÍA



En el año 2019 el Director de la OMS Tedros Adhanom en conjunto con la OPS, solicita a los países de la Alianza que potencien la participación de matronas en las políticas públicas y gestión, y que formen las Direcciones Nacionales de Matronería.

Esto resulta de gran relevancia en apoyo y asesoramiento para el cumplimiento de los Objetivos Sustentables del Milenio, contribuyendo a seguir con los logros ya alcanzados con respecto a salud sexual y reproductiva y derechos reproductivos.

La publicación del documento Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021-2025. Geneva: World Health Organization durante el año 2021, señala en su punto 2.3 relacionado al Liderazgo la Dirección estratégica: **Aumentar la proporción y la autoridad de las matronas en altos cargos sanitarios y académicos**, y desarrollar la próxima generación de líderes de la matronería, además de hacer un llamado a los Estados a Garantizar que la función esté dotada de recursos y que las responsabilidades incluyan una autoridad adecuada para la toma de decisiones y la contribución al desarrollo de políticas sanitarias. Proporcionar formación y desarrollo de habilidades a las Directoras de Matronería, en las áreas de finanzas y administración, gestión y planificación de la fuerza de trabajo para la salud de la población.

En nuestro país, el cargo fue otorgado el 31 de agosto del año 2020, con el objetivo de liderar a las matronas y matrones a nivel Nacional, trabajando de manera conjunta con todos los actores del Ministerio de Salud, logrando llevar a

cabo lo solicitado por la OMS y OPS en cuanto al fortalecimiento del personal de salud en especial de la Matronería, y así para el año 2030, lograr una franca disminución de brecha de profesionales, aumento en capacitaciones y especializaciones, para así lograr los Objetivos del Desarrollo Sustentables (ODS N°3- ODS N°5) manteniendo los estándares solicitados internacionalmente, además de la inversión en liderazgo y gobernabilidad de la Matronería para las **líneas programáticas** en materias de SSRMN.

Actualmente el cargo se está enfrentando a una de los más complejos escenarios, ya que desde el arribo de la administración del actual presidente, no ha tenido el rol que propuso OMS y que se había estado instalando en nuestro país. Es por eso, que el COLMAT, durante el año 2022, en distintas reuniones tanto con las ministras de salud, como con parlamentarias, ha visualizado esta problemática, pero hasta el momento los avances han sido insuficientes para lograr la tan esperada articulación de la Matronería.

Como directorio Nacional seguiremos insistiendo y visualizando la importancia de contar con este rol, que no debe confundirse con un rol gremial.



AVANCES EN LOS COMITÉS DURANTE EL AÑO 2022

El Directorio Nacional de COLMAT A.G. para el año 2022, de acuerdo a los Estatutos vigentes, estableció la importancia de constituir formal y regularmente los Comités existentes, junto a la creación de nuevos Comités de carácter permanente o transitorio, para establecer su constitución, funcionamiento y acciones propias a desarrollar, incluyendo su reglamento correspondiente.

Su función principal es otorgar asesoría al Directorio Nacional en esas materias, potenciando el liderazgo y fortaleciendo la gobernanza. Esto permite establecer y dar a conocer a colegiados y colegiadas las condiciones correctas de la gestión - acción, resguardando eventuales conflictos de interés y conductas antiéticas.

Cada Comité, a contar del 2023, deberá presentar un plan de trabajo anual, en base a sus objetivos y funciones. Para dicho efecto se convoca a nivel nacional a profesionales de matronería, con acreditación de experiencia en las materias establecidas, siendo esta actividad de carácter voluntario.

A la fecha, se encuentran constituidos y aprobados oficialmente por el Consejo Nacional el Comité de Ética y el Comité de Lactancia. Por otra parte, se está trabajando para regular los **Comités Científico, de Género, Interculturalidad y Diversidad; y de Trato Respetuoso.**

Siendo la prioridad del Directorio Nacional, en concordancia con la continuidad de la regulación del actual Estatuto 2021, se logró aprobar en marzo del 2022 el Código de Ética por unanimidad. Este trabajo fue desarrollado exhaustivamente, durante el segundo semestre del 2021 por el equipo a cargo. Posteriormente, se constituyó el Comité de Ética cuya función fue definir operativamente su reglamento elaborado durante ese año, para lograr su aprobación unánime en noviembre por el Consejo Nacional, posterior a la revisión del Directorio Nacional.



MARIA ISABEL VELICH
DIRECTORA NACIONAL

En la evaluación de prioridades asociadas al nuevo periodo, se establece por unanimidad la creación del Comité de Lactancia Materna, cuyo equipo se constituye para definir su reglamento, también, aprobado por unanimidad por el Consejo Nacional.

La Misión del Comité de Ética del Colegio de Matronas y Matrones de Chile A.G es velar y resguardar el correcto ejercicio de la profesión en todas sus instancias, promoviendo la correcta relación interpersonal y multidisciplinaria de Matronas y Matrones desde el respeto, la lealtad, la solidaridad y consideración recíproca, independiente de la vinculación jerárquica existente entre colegas y otros profesionales. La Presidenta del Comité de Ética es **Mariam Inés Bustos Riquelme.**

Por su parte, la misión del Comité de Lactancia del COLMAT es asesorar al Directorio Nacional y fortalecer las competencias de la matronería, mediante acciones de abogacía, promoción, protección y capacitación en lactancia materna como un derecho humano desde la evidencia científica actualizada y acorde con las iniciativas internacionales. La Presidenta del Comité de Lactancia es Viviana **Marcela Ulloa Craig.**

Creemos como Directorio, que la regulación interna que se ha planteado y que estamos desarrollando es el mejor espacio de trabajo colaborativo circular que disponemos actualmente, y que nos permite consensuar acciones y necesidades, manteniendo altos estándares en la calidad de los procesos y planes de trabajo con evidencia y compromiso para cada área.



UNIDAD DE COMUNICACIONES

Durante los últimos 6 meses, el Colegio de Matronas y Matrones de Chile ha tenido un fuerte impacto tanto en las comunicaciones internas como externas para divulgar su quehacer diario y conectado siempre con las inquietudes e intereses de nuestras colegiadas y colegiados.

Lo anterior se traduce en un equipo profesional, integrado por dos periodistas - **Benjamín Poza Solís** y **Patricio Martínez Torres**, y el fotógrafo **Patricio Muñoz Moreno**-, bajo la dirección de la Secretaria Nacional de COLMAT, Eileen Estrada Aburto.

En este breve tiempo, nuestra Redes Sociales se han consolidado y aumentado notablemente sus seguidores en las plataformas digitales como: Instagram, Facebook, Twitter y nuestro sitio web con reportajes, entrevistas, notas informativas, videos, reels difundiendo el accionar de nuestro gremio a través de su Directorio Nacional. Asimismo, se inauguró la sección "COLMAT en los medios" donde diversas dirigentes entregan su opinión en varios medios de comunicación: escritos, radiales y audiovisuales.



PATRICIO MARTINEZ
PERIODISTA Y ASESOR COMUNICACIONAL
DE COLMAT

"Se le ha entregado voz a diferentes matronas y matrones en temas que son de interés de toda nuestra Orden Profesional"

Por otra parte, se ha puesto el acento en desarrollar una gráfica atractiva que capte la atención de nuestro público objetivo.

A través de esta estrategia comunicacional, también, se le ha entregado voz a diferentes matronas y matrones en temas que son de interés de toda nuestra Orden Profesional, y en donde entregan pautas informativas e interpretativas sobre el rol de la Matronería en nuestro país.

Queda pendiente, para un futuro próximo, mejorar nuestro sitio web para hacerlo más atractivo e interactivo. Lo mismo crear una Intranet para nuestros colegiadas y colegiados.

Todo lo anterior con la idea de mejorar e intensificar las comunicaciones del COLMAT en beneficio de la Matronería en Chile.





GESTIÓN TESORERÍA



ANA CRISTINA LÓPEZ
TESORERA NACIONAL

El desafío principal que nos hemos planteado en el Directorio Nacional como uno de los puntos claves en los que trabajamos es optimizar los recursos financieros del Colegio, para que éste pueda disponer de los fondos necesarios para el correcto desempeño de sus actividades gremiales.

- Abordamos puntos claves básicos para llevar a cabo el control de la tesorería de forma eficaz mediante la disposición de un presupuesto preciso.
- Realizamos trabajo de incentivo del pago de los regionales.
- Establecimos la revisión, actualización de contratos y de tarifarios.
- Solicitamos incluir en la elaboración de la futura Intranet Institucional, a fin de fortalecer el trabajo sistematizado de tesorería, certificados que acredite colegiatura, donde cada colegiada pueda visualizar sus pagos mensuales.

Otra arista importante que se ha desarrollado es el fortalecimiento del trabajo del equipo de los colaboradores de Tesorería, con la Contadora **Myriam Casanova** y secretaria administrativa-contable **Pamela González** fortaleciendo la gestión estratégica.



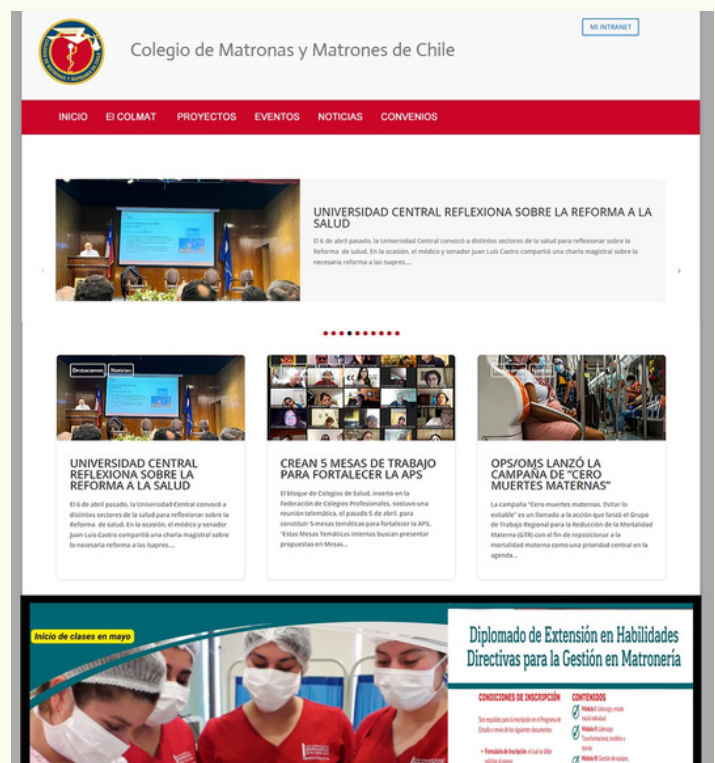


NUEVA UNIDAD DE CONVENIOS

Con el firme propósito de incentivar la participación de nuestros y nuestras socias, el Colmat acaba de crear la Unidad de Convenios para nuestra orden profesional. Para ello, hemos estado tomando contacto con distintas empresas del rubro que signifiquen descuentos atractivos para que ustedes cuenten con precios justos, y puedan seguir formándose en diferentes áreas de su interés. Con todo ello, ponemos en el centro las inquietudes en la formación de cada Matrón o Matronas, así que los y las instamos a estar atentos a esta oferta del Colmat.

PROYECTO INTRANET

También, el Colegio de Matronas se encuentra en la preparación de una nueva plataforma de trabajo, Intranet, la cual estará disponible próximamente y a disposición de colegiadas y colegiados para utilización y acceso a estos convenios junto con otras utilidades.



Maqueta de la nueva web del Colmat, Abril 2023.



COLABORADORES COLMAT: UN EQUIPO DE LUJO



Son la cara y voz amable del Colmat. Se trata de las funcionarias y funcionario que, cotidianamente, laboran para nuestras colegiadas y colegiados a nivel país.



Generalmente responden dudas, inquietudes y requerimientos de las matronas y matrones de Chile. No solo eso, sino que también entregan una pronta y efectiva solución a todo nuestro gremio. Así, se transforman en personas fundamentales para nuestro quehacer y trabajo diario.

Pamela González trabaja desde hace 25 años en el Colmat. Recuerda como si fuera hoy que arribó a nuestro gremio el Día de San Patricio, un 17 de marzo de 1997. “Llegué súper lolita con una directiva que me acogió muy bien en esa oportunidad”, cuenta en una de las oficinas que cobija las dependencias de nuestro gremio. “Entré trabajando mediodía, haciéndome cargo de la secretaría de tesorería. Ahora que soy Secretaria Ejecutiva del Directorio nacional, desde hace 10 años, y cumpla las dos funciones”, agrega. Sobre su rol, señala que “He sido súper responsable y me gusta mantenerme en el tiempo, me gusta este estilo de vida de permanecer en el mismo lugar”. Referente a los duros años de pandemia que vivimos todos y todas,



Pamela cuenta que están en “una vuelta de transición en la oficina, porque estamos físicamente trabajando lunes, miércoles y viernes y los otros dos días con teletrabajo. Me gusta trabajar en la oficina porque siento que se pueden hacer más cosas que laborando desde mi casa. Aquí tengo todas mis herramientas de trabajo”.

Carmen Luna Pérez llegó a trabajar al Colmat en 1992. “Mi trabajo es hacer todos los trámites bancarios. Mi rol es de secretaria administrativa ahora, porque antes era de Estafeta”, dice.

Agrega que siempre le ha gustado su trabajo, porque “he conocido a mucha gente y he tenido muy buenas relaciones con todas ellas. Lo de la pandemia fue un asunto muy fuerte para todos, así que volver a la oficina fue muy bueno. Valoro que, en esos duros momentos, igual nos pagaron todos nuestros sueldos. Así que volver, nos puso muy contentas porque en la casa una se aburre.

Entretanto, **Marco González** está oficialmente junto a nosotros y nosotras desde noviembre de 2022. “Antes solo hacía uno que otro pololo. Arreglaba enchufes, hacía aseo o venía para ayudar para una once o almuerzo. Me contrataron para hacer la labor que hacía la Carmelita (funcionaria que estuvo más de 40 años desempeñando esta labor y que se jubiló en medio de la pandemia). Mi trabajo es hacer aseo y atender a las dirigentes y matronas que vienen a la sede del Colegio”.

A lo anterior está el equipo de asesores que aconsejan el accionar del Directorio Nacional. Entre ellas están: **Myriam Casanova Zuleta**, Asesora Contable; **Reynerio García de la Pastora Zavala**, Asesor Jurídico; **Victoria Beaumont Hewitt**, Asesora Legislativa; **Patricio Martínez Torres**, periodista y Asesor Comunicacional; **Álvaro Pardow Weber** Ing. Informático, y **Jorge Carroza Lavanderos**, Profesor de Inglés y traductor del Colmat.



TODAS Y TODOS ELLOS REALIZAN UN TRABAJO COLABORATIVO PARA VISIBILIZAR, DESDE LOS DISTINTOS ÁMBITOS, LAS ACCIONES DEL COLEGIO DE MATRONAS Y MATRONES DE CHILE.



UNIDAD LEGISLATIVA COLMAT

La gestión de Asuntos Públicos y Legislativa del año 2022 estuvo 100 por ciento centrada en la redacción y acompañamiento al Colegio de Matronas y Matrones de Chile de la modificación del libro V del Código Sanitario.

Se colaboró en la estrategia de sustituir las indicaciones presentadas por la administración anterior por una nueva redacción generada por este nuevo gobierno, se acompañó a las representantes del colegio a todas las reuniones sostenidas en la mesa de negociación del Minsal con los colegios profesionales y a las bilaterales que se sostuvieron para acordar la redacción final del artículo referente al ámbito profesional de la Matronería.

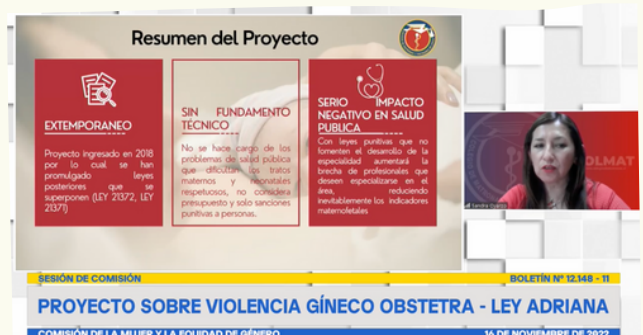
Además, la gestión incluyó alertar al gremio de los riesgos potenciales de nuevas mociones parlamentarias que, en forma paralela, se levantaron y que pusieron en riesgo la tramitación exitosa de este proyecto de ley y redactar cartas a legisladores para evitar este escenario.

Lo anterior, sirvió para contar con una presión efectiva al Ejecutivo para el envío de las indicaciones sustitutivas, pero al mismo tiempo ganar tiempo para no avanzar en otras mociones que no incluyeran el trabajo común y acuerdos de la Mesa de Trabajo.

Entre otros temas que COLMAT trabajó, con el poder legislativo de nuestro país durante el año 2022, fueron: **Proyecto de ley otorgamiento y uso de Licencias médicas**, **Proyecto sobre Violencia Obstétrica**, en los cuales realizamos presentaciones en las distintas comisiones de salud del Congreso Nacional, y en estos momentos nos encontramos además trabajando en la línea de **violencia laboral y Dirección Nacional de Matronería**.



VICTORIA BEAUMONT HEWITT
ASESORA LEGISLATIVA COLMAT





PREMIOS COLMAT 2022

PREMIO ISIDORA GÓNGORA

"En retrospectiva, recordar ese momento es también recordar, que durante más de 40 años, y gracias a las enseñanzas recibidas, he efectuado mi trabajo intentando dar lo mejor, con dedicación, compromiso y vocación de servicio, tratando principalmente de pensar en los demás, en las personas, así también, debo agradecer a mi familia, colegas y tantos colaboradores de tantos equipos, que han sido parte de mi historia laboral y gremial, y que son parte de este premio.

Así mismo quiero destacar y felicitar la labor de las matronas y matrones durante la pandemia: El Colegio no abandonó esa tarea, lo hizo con llamado social, con teléfono personal trabajando durante esos dos años, apoyando todo aquello que nos fue posible desarrollar en este ámbito, esto nos develó que la salud sexual y reproductiva principalmente de las mujeres, niñas y adolescentes, en el marco de emergencias, desastres y pandemias no estén en primera línea en nuestro país"



MARIA ISABEL VELICH URIBE

"El Premio Isidora Góngora reconoce la trayectoria profesional y especialmente en el aspecto gremial y se defiende la postulación en Asamblea Nacional, ella se mostró agradecida y muy emocionada por haber recibido este premio, que fue votado a nivel nacional en Asamblea, por presidentas/e de los Consejos Regionales y que representan su trayectoria laboral y gremial"



ANITA ROMÁN MORRA

La histórica dirigente nacional Anita Román Morra recibió, con justa razón, el Premio Lorenzo Sazié 2022. Con cerca de 16 años al mando del Colegio de Matronas y Matrones de Chile, la matrona hizo un trabajo notable en temas que era de suma importancia para nuestra Orden Profesional, sobre todo en instalar en la agenda pública los derechos sexuales y derechos reproductivos; las tres causales del aborto promovido bajo la administración de la ex Presidenta Michelle Bachelet Jeria; un trabajo conjunto y cercano con la sociedad civil, entre muchos otros temas.

También una labor continúa con darle valor y protagonismo a las regiones que integran el COLMAT. Fruto de lo anterior, se realizaron varios Congresos Nacionales fuera de Santiago, evitando el centralismo de siempre. Por otra parte, Anita Román ha sido formadora de nuevas generaciones de matronas y matrones, como académica en diferentes universidades del país.

Por todas estas razones, el Directorio Nacional le reconoció no solo su trayectoria, sino su permanente compromiso con el gremio.

PREMIO LORENZO SAZIE



PALABRAS AL CIERRE

EILEEN ESTRADA ABURTO
Secretaria Nacional



Sabemos que para nuestra Orden Profesional, en estos últimos años, no han sido fáciles para nuestro quehacer. Sabemos que han sido las mujeres las que se han visto más perjudicadas en sus Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos. Las alarmantes cifras señalan que hemos retrocedido en casi 20 años en esta materia, y nos preocupa enormemente una política pública más robusta del Estado de Chile que corrija, cuanto antes, esta inequidad.

La labor hoy de la Matronería es muy distinta a la del siglo pasado, qué duda cabe. Hemos ido ampliando, con el paso de las décadas, nuestras competencias y responsabilidades, y sabemos también qué debemos adaptarnos a los cambios. Por ello, nos parece muy urgente contar por ejemplo, con un nuevo Código Sanitario que contemple nuestro activo rol como matronas y matrones de Chile. El que tenemos es arcaico y no responde a las necesidades del Siglo XXI. De nuevo lo mismo: es tarea del Estado de Chile, Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, apurar este cambio más que necesario.

Pero también queremos instalar otras temáticas que resulten beneficiosas para el desarrollo de nuestra profesión y de la salud pública. Queremos matronas y matrones trabajando en espacios laborales saludables para que puedan entregar lo mejor de ellos(as) y que cada uno(a) pueda ser el aporte que tanto necesita nuestro país. Para ello, es que hemos propuesto al Consejo Nacional fijarnos objetivos en conjunto, con la mirada de todas y todos que nos ayuden a trazar la ruta de hacia donde queremos llegar. Para este directorio, abordar temas como la violencia laboral y la visibilización de ésta han sido fundamentales para avanzar.

Para ello, desde esta mirada del Directorio, en un trabajo voluntario y sin fines personales, es que necesitamos el apoyo de las más diversas expertices de la Matronería, por lo que hacemos un llamado a colegiarse y participar activamente en sus Consejos Regionales. Tenemos la más plena convicción que generando posturas basadas en la evidencia lograremos un impacto mayor y de esta manera, un avance en nuestra profesión.



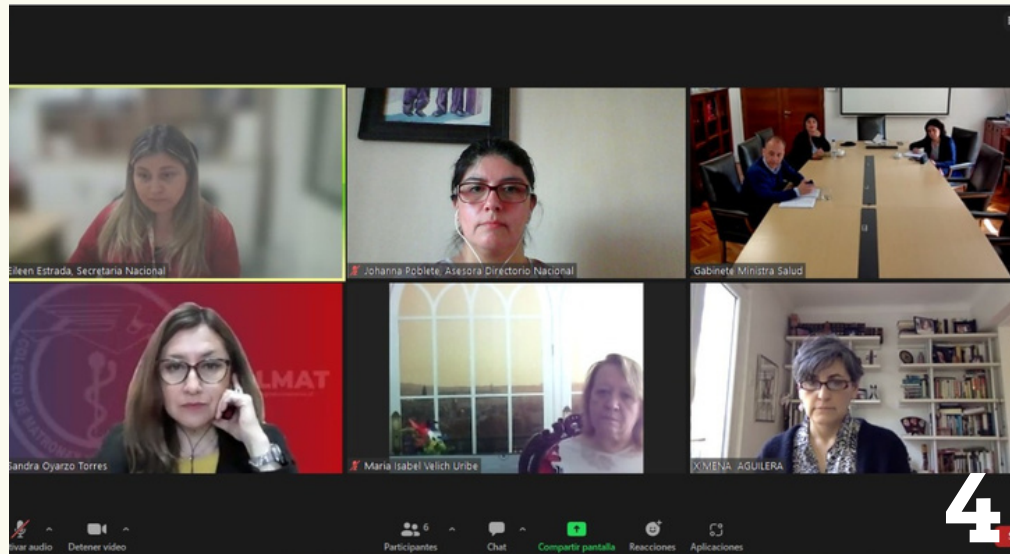
En el año 2022, el Colegio de Matronas y Matrones de Chile, a través de sus representantes, se ha incorporado progresivamente a distintas mesas de trabajo, actividades y apariciones en prensa, en las cuales ha cumplido un rol esencial en la visualización tanto de la importancia de nuestra profesión como en la defensa de los Derechos Reproductivos y Derechos Sexuales. Aquí un registro gráfico de algunas de ellas.



1 Reunión de Representantes COLMAT, Diputada Marcela Riquelme y Ministra de Salud Ximena Aguilera, para visualizar situación de DNM.

2 Firma para la ratificación del Convenio 190 de la OIT, sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

3 Cuña Prensa CNN Chile, respecto anuncio Presidencial.



4 Reunión Ministra de Salud y Directorio Colmat.

5 Reunión COSOC Contraloría.

6 Presentación Sandra Oyarzo, en la Cumbre Mundial de Salud, en la cual expuso sobre las condiciones de las trabajadoras de la salud y de los gremios de trabajadores. ONU , La Haya.

7 Actividad día Mundial del Cáncer, Fundación del Cáncer .



- 8 Reunión Actualización Código Sanitario , Colegios Profesionales y MINSAL.
- 9 Reunión COLMAT - SOCHOC.
- 10 Actividad MINSAL /Banco Central: Reconstruir el bienestar después de la pandemia.
- 11 Actividad Educativa a empresa Papa Johns.

Puedes revisar otras actividades realizadas en las redes del Colegio de Matronas y Matrones de Chile A.G.



<https://www.instagram.com/chilematrones/>



<https://twitter.com/ChileMatrones>



<https://www.facebook.com/ChileMatrones>



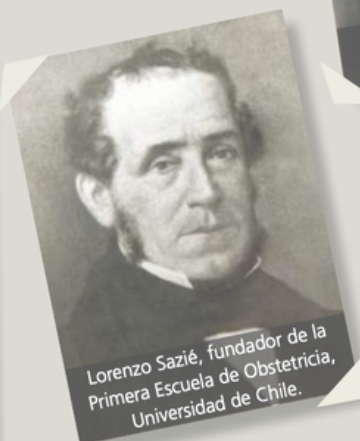
www.colegiodematronas.cl





SINDICATO DE MATRONAS DE CHILE.

NOMBRE	APELLIDO	FIRMA	DOMICILIO	Edad a 1960	SECCION
...	...	<i>[Signature]</i>	...	...	...
...	...	<i>[Signature]</i>	...	...	...
...	...	<i>[Signature]</i>	...	...	...



2022



COLEGIO DE MATRONAS Y MATRONES DE CHILE A.G.

colegio@colegiodematronas.cl

Philips 15 piso 6

01234 5678

www.colegiomatronas.cl