



**INFORME GENERAL REUNIÓN TRIENAL
CONSEJO - CONGRESO I.C.M.
7 AL 14 JUNIO 2023.**

Lugar : Convención Center Nusa Dua. Bali. Indonesia.

Designación Participación Consejo: Por mandato expreso de I.C.M. desde las Presidencias de las Asociaciones afiliadas a I.C.M.

Participantes: Delegadas COLMAT Chile A.G. Ana Cristina López - Eileen Estrada Aburto

Observadoras COLMAT Chile A.G. Johanna Poblete - María Isabel Velich Uribe Santiago, 23 de junio 2023.-

I INTRODUCCIÓN

International Confederación Midwives, I.C.M. <https://www.internationalmidwives.org>

Es una organización no gubernamental acreditada, que representa a matrones, matronas y a la partería frente a organizaciones de todo el mundo, con el fin de alcanzar objetivos comunes en la defensa de la matronería /partería como el profesional competente y autónomo[1], responsable de otorgar asistencia de gestación, nacimientos y atención en el curso de vida en salud sexual y reproductiva a todas las personas en su diversidad, de acuerdo a competencias acreditadas

según el marco normativo aprobado de partería y definición de matronería de ICM.

Se vincula estrechamente con la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (United Nations Population Fund, UNFPA) y las Agencias de la Organización de las Naciones Unidas (ONU); junto a organizaciones de profesionales al cuidado de la salud a nivel mundial, incluyendo la Federación Internacional de Ginecología y Obstetricia (International Federation of Gynecology and Obstetrics, (FIGO), la Asociación Internacional de Pediatría (International Pediatric Association, IPA), el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE), organizaciones no gubernamentales, y grupos bilaterales y de la sociedad civil.

Con el propósito de otorgar transparencia al proceso de gobernanza de ICM y la conducción de nuevos procesos de liderazgo y gestión regulados para promover la ética y la deontología de la matronería, se observa que en los últimos seis años todas las Asociaciones de Matronas (AMS) que integran ICM, han participado en un proceso de consolidación de esta gobernanza; este proceso ha sido comunicado ampliamente, en su página web y en los boletines que emite mensualmente; durante todo ese periodo de transición se ha logrado establecer un Consejo más pequeño, con un número equitativo de un miembro por cada región de la Confederación: Pacífico Occidental, Asia Sudoriental, Mediterráneo Oriental, América, Europa y África, quienes fueron previamente electos, por sus pares antes del cambio de mando de Presidencia este año donde se desarrolló el Congreso Trienal de ICM 2023. Se incluye en el proceso la inclusión de participación de dos delegadas y dos observadoras a decisión de las presidentas de cada organización de acuerdo a instrucción I.C.M. el 9 de enero del 2023, adjunta.

Dispone de Sponsor que estuvieron presentes en el Congreso: Johnson's, Bill y Melinda Gates Foundation, Laerdal, UNFPA, OMS, Ferring Pharmaceuticals, MSD For Mothers, Griffith University School. JHPIEGO, USAID, Momentun, Picterus y Sansara en los niveles Premier Sponsor, Gold Sponsor, Bronze Sponsor y Friends Sponsors; en las nuevas alianzas se espera que contribuyan de manera directa y sustancial a la dirección estratégica de ICM sin menoscabar ni contravenir su reputación ni la de la profesión de matron/a; los acuerdos corresponden a: patrocinio con agradecimiento público, financiación sin agradecimiento público, respaldo con el nombre de ICM para promoción de productos, exposiciones en conferencias y congresos, publicidad, contratación de proyectos, becas ayudas técnicas y premios.

Los socios de ICM Bill y Melinda Gates Foundation, Direct Relief, UNFPA Bangladesh y UNFPA Global renovaron su compromiso en el Congreso ICM en la plenaria sobre "*Advocating for the invert inversion in matriwives' Associations*". Se espera potenciar a nuevos socios para comprometerse a reconocer e invertir en las Asociaciones de Parteras como una solución a los problemas de salud de las mujeres y como cobertura sanitaria hasta el último esfuerzo, incluso durante una crisis.



[1] Autonomía Profesional . I.C.M. significa “ que las matronas deciden y controlan las normas para la formación la regulación y el ejercicio de la profesión, dicho concepto no significa trabajar a solas o en forma aislada de las mujeres y personas con diversidad de género que buscan asistencia o de otro colegas. Tampoco debe confundirse con términos como práctica independiente o privada de la partería, que describe la forma en que una matrona elige su tipo de trabajo y su fuente de ingreso. Implica atención profesional actualizada, basada en la evidencia , ética y de alta calidad durante gestación, parto y postparto y proporcionando otros cuidados de salud sexual y reproductiva”.

II PLANIFICACIÓN

La planificación de actividades del Consejo y Congreso, se realizó con un mes de anticipación para realizar un trabajo ordenado y de manera consciente, con el objetivo de transmitir al Consejo Nacional del COLMAT, lo trabajado por el Directorio Nacional de la Orden. Se elaboró planificación de las actividades que realizaríamos en Indonesia, junto con una pauta de aplicación posterior para objetivar que se cumplieron los objetivos que acordamos como equipo, según se indica.



DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES PARA CONSEJO I.C.M. Y CONGRESO TRIENAL I.C.M. en BALI 2023

Estas actividades tienen por objetivo estandarizar y organizar la participación del Colegio de Matronas y Matronas de Chile A.G. en el Consejo I.C.M. y el Congreso Trienal de I.C.M. en Bali para dar cumplimiento a los objetivos establecidos por la Confederación Internacional de Matronería con anterioridad y como verificación se aplicará Pauta de Chequeo con los objetivos y funciones asignadas por cada asistente.

NOMBRE	CARGO	FUNCIONES CONSEJO	FUNCIONES CONGRESO
Ana Cristina López Henríquez. Tesorera Nacional COLMAT A.G.Chile.	Delegada Consejo I.C.M.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Analizar las 12 declaraciones y votar de acuerdo a lineamientos COLMAT. ✦ Asistir a todas las reuniones de Consejo ✦ Votar por Presidencia I.C.M. ✦ Analizar documentos entregados por ICM en Consejo para su aprobación o rechazo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar informe y presentar en Consejo Nacional. - Generar Asociaciones con representantes internacionales.
Eileen Estrada Aburto. Secretaria Nacional COLMAT A.G.Chile.	Delegada Consejo I.C.M.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Analizar las 12 declaraciones y votar de acuerdo a lineamientos COLMAT ✦ Asistir a todas las reuniones de Consejo ✦ Votar por Presidencia I.C.M. ✦ Analizar documentos entregados por I.C.M. en consejo para su aprobación o rechazo ✦ Colaborar en enlaces comunicacionales respecto al seguimiento, organizado por encargada de comunicaciones del evento. 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar informe y presentar en consejo nacional - Generar asociaciones con representantes internacionales. - Apoyar a presidenta Nacional de Colmat, independiente resultados de votación.
Johanna Poblete Ericos. Asesora COLMAT A.G. Chile	Observadora Consejo I.C.M.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Analizar documentos entregados por ICM junto a delegadas para aprobación o rechazo. ✦ Hacer enlace con equipo periodístico de colmat para despliegue comunicacional del evento. ✦ Realizar transmisiones en vivo si procede, dando cobertura a las actividades que se realicen. ✦ Preparar minutas para intervenciones del Colegio de matronas según proceda. ✦ Realizar lobby con representantes para votación de Sandra Oyarzo. ✦ Seguimiento de campaña a la presidencia de Sandra Oyarzo. ✦ asistencia a consejo 	<ul style="list-style-type: none"> - Cubrir ponencias de Colegiadas nacionales. - Realizar informe y presentar en consejo nacional - Realizar lobby con representantes
María Isabel Velich Uribe. Directora Nacional COLMAT A.G. Chile. Integrante del Consejo Profesional de las Américas I.C.M.	Observadora Consejo I.C.M	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Analizar documentos entregados por ICM junto a delegadas para aprobación o rechazo. ✦ preparar minutas para intervenciones del Colegio de matronas según proceda. ✦ Reportar resumen diario de actividades para difusión a presidentas regionales. ✦ Asesorar respecto a directrices trabajadas en ICM, LATAM que tengan relación con consejo para que delegadas puedan hacer intervención si procede. ✦ Realizar lobby con representantes para votación de Sandra Oyarzo. ✦ Asistencia a consejo 	<ul style="list-style-type: none"> - Asistir a ensayos y llevar bandera de Chile en ceremonia - Cubrir ponencias de Colegiadas nacionales . - Realizar informe y presentar en consejo nacional. - Realizar lobby con representantes - Reunión con Líder ICM del equipo Consejo Profesional de las Américas.

Las funciones encomendadas por ICM como delegadas de nuestra Asociación implican la gran responsabilidad de estar atenta a toda la información que emane del Board, para la posterior toma de decisiones en la Asamblea del Salón Plenario.

2.1 Las Principales Responsabilidades como parte del Consejo eran:

Como autoridad última en materia de gobierno de la ICM, el Consejo es responsable

- de:
- Aprobar las enmiendas a la Constitución de la ICM.
 - Votar en la Junta de la ICM.
 - Preparar las líneas generales de la Estrategia trienal de la ICM, otorgando a su vez a la Junta la responsabilidad delegada de desarrollar dicha estrategia.
 - Delegar el gobierno a través de un mandato a la Junta.
 - Aprobar, modificar o rechazar los asuntos o las resoluciones sobre temas profesionales que propongan las Asociaciones miembro de afiliación completa o la Junta.
 - Suspender, restituir y tramitar los recursos de las Asociaciones miembros suspendidas.
 - Tener la autoridad de disolver la Confederación.

2.2 Actividades del Consejo de ICM:

Durante la reunión trienal, el Consejo desarrolla las siguientes actividades:

- Recibir y aprobar el informe de la Junta sobre las actividades de la Confederación desde la última reunión trienal del Consejo (el Informe trienal);

- Recibir y aprobar el Informe anual y el Informe financiero y aceptar la opinión del auditor;
- Suspender, restituir y tramitar los recursos de las Asociaciones miembro suspendidas; ● Aprobar las enmiendas a la Constitución de la ICM;
- Aprobar, modificar o rechazar los asuntos o las resoluciones sobre temas profesionales que propongan las Asociaciones miembro de afiliación completa o la Junta;
- Elegir al Presidente y al Vicepresidente;
- Ratificar la decisión del Comité electoral independiente de nombrar al Tesorero de la ICM; ● Ratificar las candidaturas vinculantes de cada región para los miembros regionales de la Junta;
- Seleccionar las dos mejores propuestas de las Asociaciones miembro para organizar conjuntamente el Congreso Trienal (para el posterior proceso de diligencia debida y la decisión final de la Junta);
- Evaluar la reunión del Consejo.

2.3 El compromiso previo es que los delegados al Consejo deben llegar preparados a la reunión trienal del Consejo. En estas reuniones se espera que los delegados representen y hablen en nombre de su respectiva Asociación de Matronas(es). La preparación para la reunión trienal del Consejo, esto incluyó:

- Revisar y estudiar los documentos del Consejo entre las dos delegadas, con apoyo de observadoras para:
 1. Identificar los puntos a tratar durante el Consejo y preparar declaraciones que puedan comentarse durante el debate.
 2. Acordar cómo votar las propuestas.
 3. Acordar a quién votar en las elecciones.
 4. Se instó a todos los delegados al Consejo a participar en los debates. El Presidente de la ICM puede invitar directamente a cualquier delegado al Consejo a que hable.

Respecto a la planificación de las representantes, se informa que la presidenta, con apoyo del directorio, decidió continuar con lo establecido durante los años anteriores según disposición de ICM, esto es, designando a 2 delegadas y 2 observadoras para asistir a la Reunión del Consejo Trienal de ICM, cubriendo para ello los siguientes gastos de cada una:

GASTOS PARTICIPACIÓN CONSEJO Y CONGRESO ICM 2023					
BALI, INDONESIA JUNIO 2023					
Participantes	Inscripción	Pasaje	Seguro viaje	Cena gala	
Eileen Estrada	\$ 672.375	\$ 2.234.666	\$ 35.775	\$ 70.125	
Ana Cristina López	\$ 672.375	\$ 2.234.666	\$ 35.775	\$ 70.125	
María Isabel Velich	\$ 672.375	\$ 2.234.666	\$ 35.775	\$ 70.125	
Johanna Poblete	\$ 672.375	\$ 2.234.666	\$ 35.775	\$ 70.125	
TOTALES	\$ 2.689.500	\$ 8.938.664	\$ 143.100	\$ 280.500	\$ 12.051.764

Respecto al viaje, señalar que se efectuó en las fechas cercanas a las reuniones con un regreso inmediato, tal como disponen las organizaciones internacionales para resguardar la transparencia en estos casos (ver anexo)

Es importante señalar, que esta es la primera vez que se realiza un informe técnico de la participación de una delegación del COLMAT a congresos ICM, la cual se complementará con una presentación.

III ACTIVIDADES ESPECÍFICAS REALIZADAS POR DIRECTORIO.

3.1 Reunión con las Asociaciones de Matronería de América Latina, para organizar la campaña de presidencia de Sandra Oyarzo.

3.2 Envío de mailing a todas las asociaciones miembro de I.C.M., con gráfica realizada semana previa al viaje a Indonesia y entrevistas realizadas por equipo de comunicaciones.

3.3 Reunión Regional de las Américas:

Tras el primer día de la reunión trienal del Consejo se celebró la reunión regional. Esta reunión fue presidida por la miembro regional de la Junta, Pandora Hartman con el respaldo de los miembros de los equipos regionales de la Sede Central de la ICM, y se abordaron las distintas problemáticas regionales, y la necesidad de retomar la comunicación regional suspendida por la pandemia, reconociéndose la existencia de inequidades y vulnerabilidades en los territorios. A la vez, se solicitó respetar la organización de cada asociación en cuanto a la gobernanza y la toma de decisiones que tuviera que ver con sus asociadas, ya que en el caso de Argentina y Paraguay asistieron becasas matronas no colegiadas. Para la región, es absolutamente importante la comunicación con las organizaciones a través de sus directorios nacionales y el respeto por estos.



3.4 **Trabajo Planificación Estratégica con equipo de Matronas Hispanoparlantes:** Se realizó actividad de planificación estratégica con participación de las representantes del COLMAT, en la cual se definieron las líneas de trabajo que quería seguir la región de las Américas hispano parlante. Para preparar esta postura trabajamos previa lectura de:

1. Estrategia 2021-2023 de la I.C.M.
2. Reporte Trienal 2021-2023 de la I.C.M.
3. U.N.F.P.A.: Paquete De Servicios Iniciales Mínimos para la Salud Sexual y Reproductiva
4. Campaña PUSH.
5. Artículos científicos.
6. Declaración de postura de la ICM, respecto al cambio climático.



3.5 ACTIVIDADES ESPECÍFICAS POR MIEMBROS DEL DIRECTORIO NACIONAL DE COLMAT A.G.

DELEGADAS COLMAT

Declaraciones de postura actualizadas, votación de posturas:

La Sede central de la I.C.M. Comenzó un ciclo trienal de revisión de todos los documentos básicos, incluidas las declaraciones de postura, para garantizar que siguen siendo relevantes, que no están duplicadas ni se solapan, y que reflejan las evidencias más recientes de la investigación. En caso necesario, las declaraciones de postura se actualizan, aunque su contenido no se modificó sustancialmente.

Once declaraciones de postura revisadas y un documento básico revisado se presentaron para su aprobación en la reunión de este Consejo. Los documentos se presentaron en bloque para su aprobación.

Declaraciones de Postura actualizadas y aprobadas por COLMAT:

- Inscripción de nacimientos
- Lactancia materna y leche humana
- Alianzas y colaboración para la salud materno-infantil
- El parto en casa
- Mantener el parto normal
- Partería: una profesión autónoma
- Colaboración entre matronas y otros proveedores de atención materna y neonatal
- Responsabilidad profesional de la matrona
- Cualificaciones y competencias de los educadores/profesores de matronas
- Patrocinio y alianzas comerciales
- La matrona es el profesional sanitario de primera opción para la mujer gestante

Documento básico actualizado:

- Definición Internacional de Matrona.

3.6 Campaña y Votación por Presidencia I.C.M. :

Se realizó durante los 3 días campaña dirigida a delegadas en cada momento de break para incentivar

a votar por Sandra Oyarzo, presidenta Nacional COLMAT A.G., con apoyo de representantes de las



Asociaciones de Latinoamérica, destacándose la trayectoria y conocimientos de la Presidenta Nacional y relevando su plan de trabajo propuesto como candidata. Cabe destacar, que Sandra Oyarzo, es una lideresa reconocida por nuestras pares globales, quienes valoran y destacan su larga trayectoria en temas de abogacía y trabajo gremial internacional comprometido.

3.7 Intervención en Consejo respecto a diversos temas:

Las dos delegadas tuvimos la oportunidad de presentar en Board las inquietudes respecto a distintas temáticas abordadas en el Consejo que se efectuó durante 3 días.



3.8 Gobernanza y Abogacía, Relaciones con Pares.

Se realizó un trabajo continuo en cuanto a conocer a las distintas asociaciones y proponer temas en común para trabajar.

Desde este trabajo surgen compromisos regionales los cuales incluyen entre otros.

- Retomar reuniones con latinoamérica para fijar objetivos en común y de colaboración, se fijará reunión anual regional presencial y reunión mensual virtual.
- Realizar posterior a Consejo / Congreso, reunión con Asociación de Matronas de España, para abordar temáticas como la migración de matronas hispanoparlantes.
- Reunión con Matronas de Marruecos, Grecia (entrada directa), entre otras.
- Enlace con actual board de I.C.M. para futuras actividades con COLMAT.

3.9 Apoyo a Presidenta Nacional, Vicepresidenta ICM.

Como parte de la estrategia de trabajo colaborativo, la secretaria Nacional del COLMAT, apoyó en la organización de agenda y actividades de nuestra presidenta Nacional. Además, se mantuvo en contacto con la secretaria ejecutiva del COLMAT, para abordar temas nacionales que requirieron atención por parte del directorio.

Apoyo en Logística

La Tesorera Nacional del COLMAT se encargó de realizar logística en cuanto a las actividades post nombramiento de la Presidenta de ICM. Se gestionó el reconocimiento y distinguió con arreglos florales a la presidenta electa Sandra Oyarzo Torres; a presidenta saliente Franca Cadeé, así mismo, a la candidata a la Presidencia de I.C.M. Sylvia Hamata de Namibia, como gesto de buena lid y a María Isabel Velich Uribe, por ser nuestra abanderada en el Congreso.



OBSERVADORAS COLMAT A.G.



Actividades de Observadoras ICM

Las Asociaciones Miembros de la I.C.M. que sean miembros de pleno derecho y hayan pagado su cuota de miembro, pueden nombrar hasta dos observadores para que asistan a la reunión del Consejo de la I.C.M. Solo la presidencia de cada Asociación, que en este caso es Sandra Oyarzo, podía designar a los observadores.

Entre las actividades a realizar por las observadoras en preparación para la Reunión del Consejo Trienal de ICM, se encuentran las de revisión de los documentos antes mencionados, así como durante el desarrollo del Consejo, ser veedoras de los procesos que allí se desarrollaron, participando con escucha activa de las presentaciones, así como con participación activa de las reuniones regionales y de asociaciones hispanoparlantes. A su vez, se desarrolló en conjunto con las Delegadas, intensa labor de lobby y campaña de candidatura de nuestra presidenta Sandra Oyarzo, para la votación de elección de presidencia de ICM.



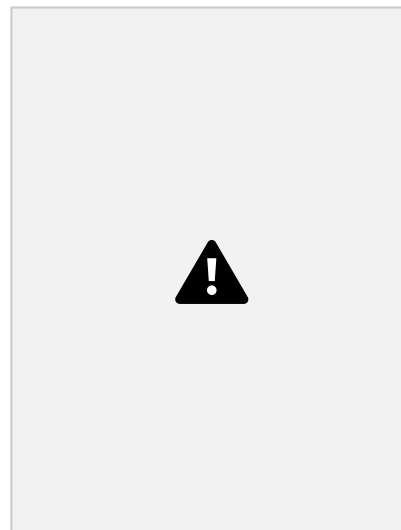
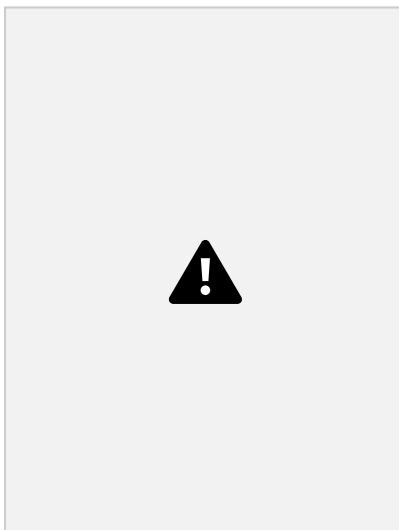
ACTIVIDADES CONGRESO I.C.M. 2023

El 33 Congreso Trienal de ICM, se desarrolló los días 11, 12, 13 y 14 de Junio y el Directorio Nacional del COLMAT realizó las siguientes funciones:

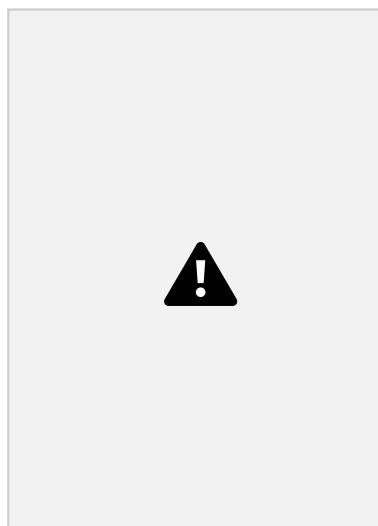
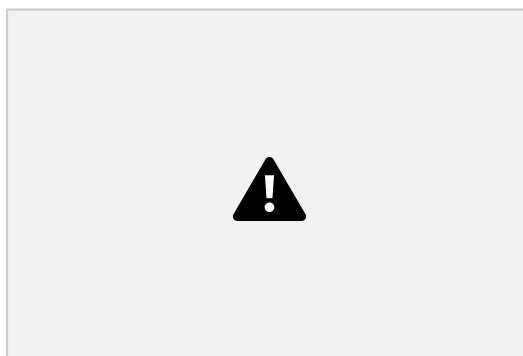
Las integrantes del directorio dividimos las funciones para realizar una participación óptima, activa y efectiva en beneficio al COLMAT, es por esta razón que dividimos las tareas y funciones de la siguiente manera:

Eileen Estrada: Relaciones diplomáticas con asociaciones y referentes, asistencia a presentaciones de ponencias para generar vínculos.

- Se coordinó reunión con referente OMS en mutilación genital para webinar a matronas de COLMAT,
- Se realizó contacto con Chief Midwife mundial y Chief Nurse de OMS, y se solicitó incidencia en temas de Chile, mencionando la necesidad de darle relevo al cargo de **gestora del cuidado de matronería**.
- Se realiza reunión con encargadas región de las Américas de ICM entrante (Samara Ferrara) y saliente (Flor Francisconi) y se presenta las problemáticas locales en las cuales se necesita apoyo de ICM. También se solicitan antecedentes respecto prescripción de medicamentos por matronas lo cual se encuentra en manos del directorio para ser trabajado.
- Se realiza reunión con presidenta mundial electa y con encargada programa vasectomía. ● Se envía correo mailing a asociaciones en contexto campaña "VOTE FOR SANDRA", realizando diseño gráfico de la campaña.
- Se invitan a expertas de ICM, a trabajar con colmat, y a visitar la región.
- Se fortalecen lazos con las matronas y parteras representantes de Latinoamérica, siendo invitadas a



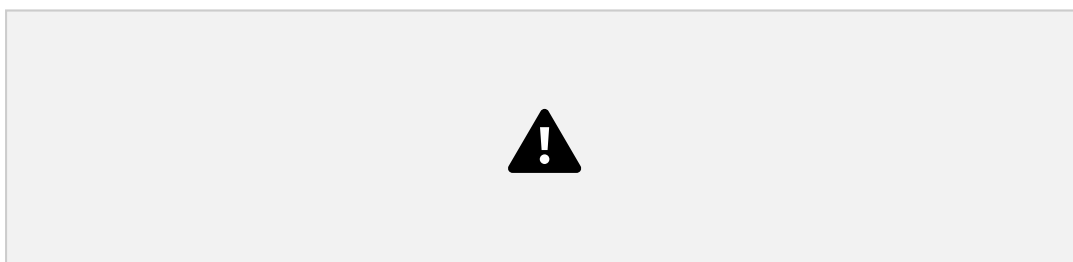
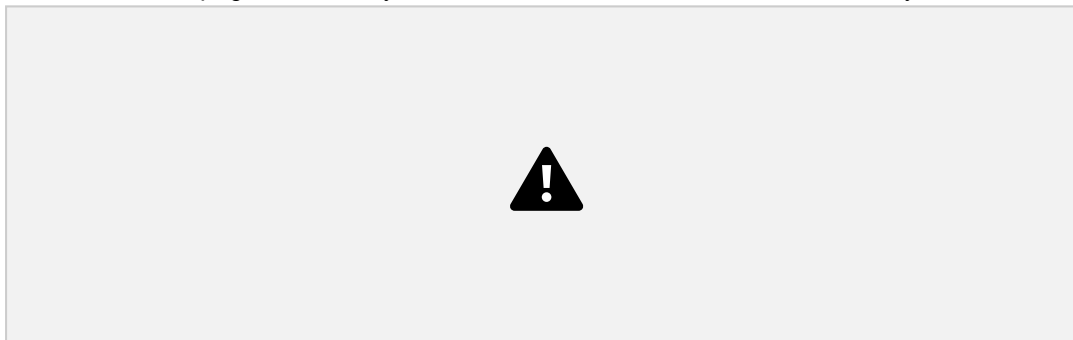
distintas instancias para compartir conocimientos.



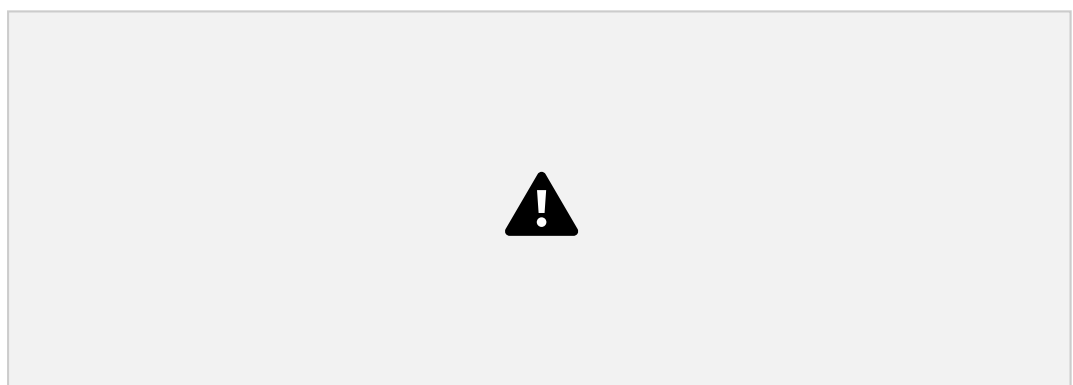
Johanna Poblete: Corresponsal de equipo de comunicaciones que se constituyó previo al viaje a Bali junto a la Vicepresidenta del Consejo Regional Los Ríos Matr. Alejandra Manzo y el Asesor Comunicacional del COLMAT

Sr. Patricio Martínez. En conjunto, se organizaron entrevistas que se difundieron en medios nacionales de prensa digital y canales de TV digitales, se obtuvo carta de patrocinio del Presidente de la Comisión Salud de la Cámara de Diputadas y Diputados de Chile:

Publicado en página Web y RRSS del COLMAT el 23 de mayo, de 2023

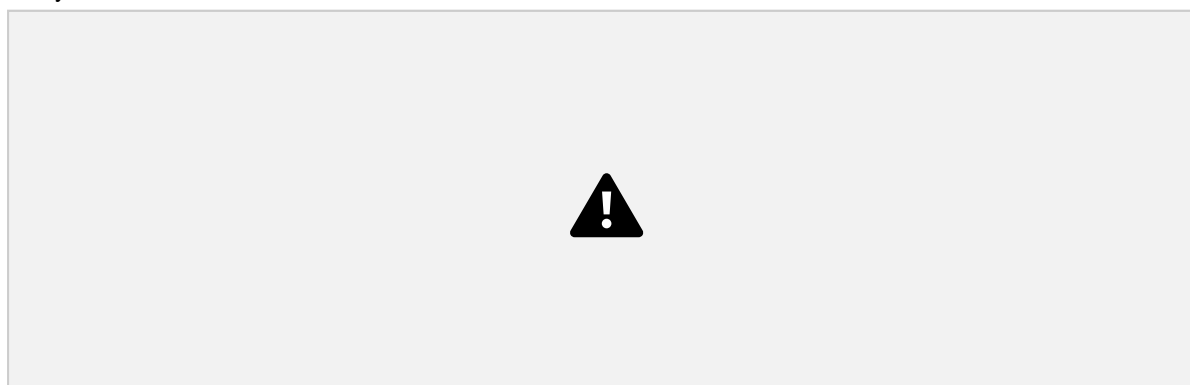


Publicado en RRSS del COLMAT el 26 de mayo, de 2023



Publicado en página web y RRSS COLMAT el 30 de mayo de 2023

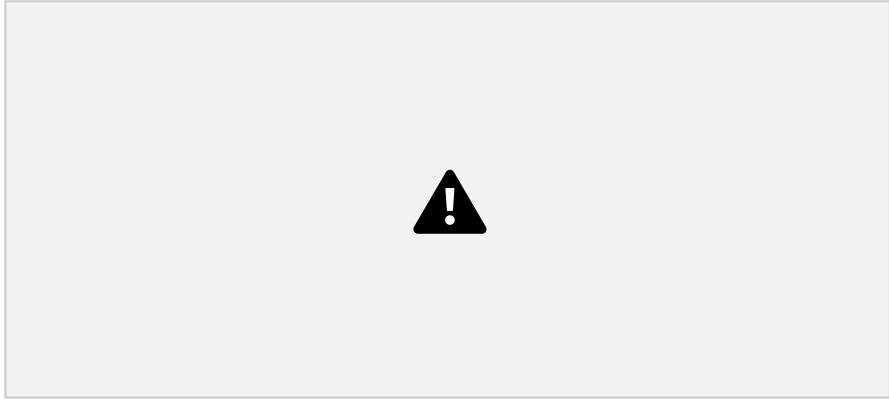
En Bali, además realizó cobertura al evento del Consejo y Congreso Trienal de la ICM, realizando entrevistas a la presidenta Sandra Oyarzo, así como a otras matronas tanto de otras Asociaciones Miembro, como a matronas chilenas que tuvieron diversa participación en estos. Tanto los reportes, como fotografías y videos se enviaron diariamente al equipo de comunicaciones en Chile, para que estos pudiesen trabajarlos y posteriormente sacar las notas de prensa que se encuentran en la página web y RRSS del COLMAT.



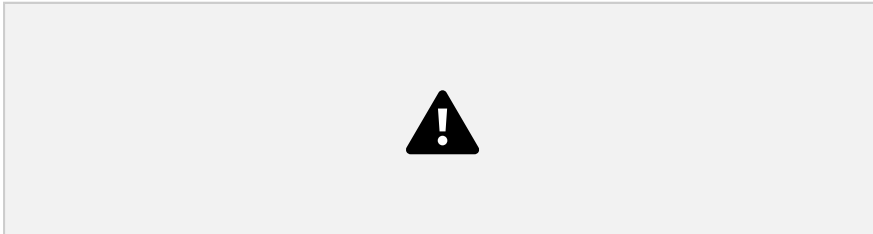




Cabe destacar que en el Congreso presentaron y debatieron 2 colegas de la Universidad de Chile colegiadas, y 3 matronas colegiadas participaron en la exposición de posters del congreso, entre ellas la presidenta del Consejo Regional Coquimbo, Sra. Mónica Rojo. Todas las entrevistas se realizaron en colaboración de Johanna Poblete y Ana Cristina López.

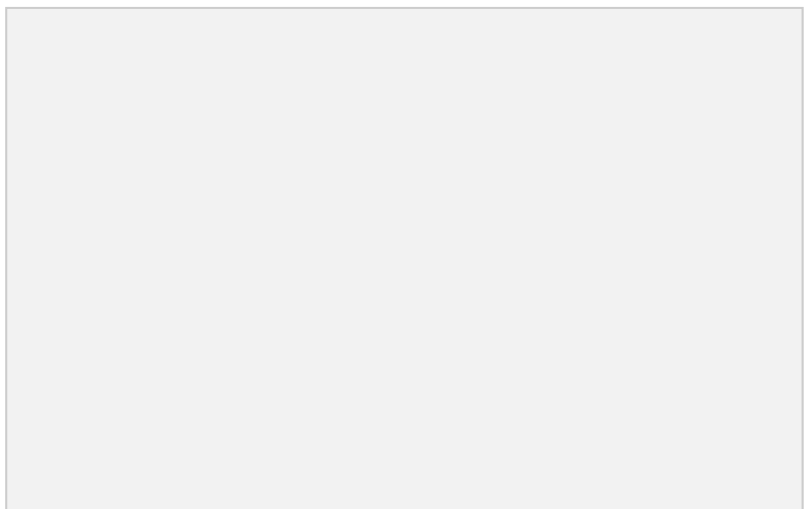
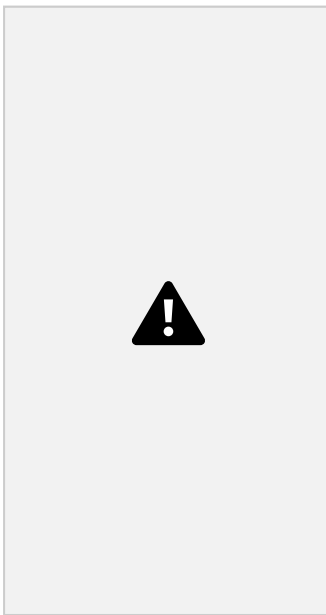
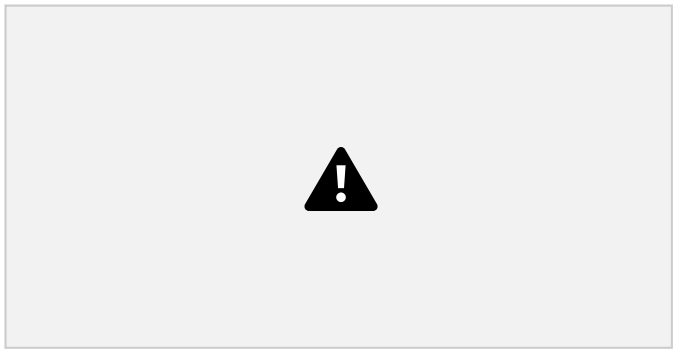
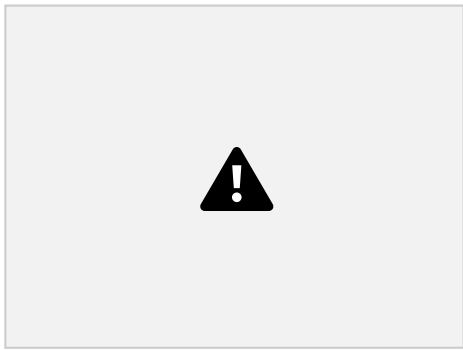
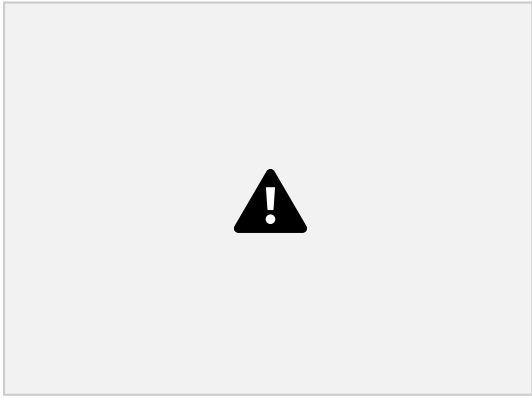


Entrevistas Presentación Poster





Entrevistas Presentación Ponencias





María Isabel Velich: Tuvo una especial recomendación para la primera jornada del congreso, donde se desarrolló el tradicional Desfile de las Banderas en la Ceremonia Inaugural, donde la Abanderada de la Delegación Chilena en el 33 Congreso Trienal de ICM fue la Directora del COLMAT, matrona María Isabel Velich Uribe, quien a sus 68 años de edad, con más de 40 años de ejercicio profesional, gremialista destacada, y por ser la matrona más austral presente en el congreso, se eligió por el Directorio Nacional para cumplir con el honor de participar en la apertura del Congreso en el tradicional desfile de las banderas de los países de las Asociaciones Miembro de ICM y que participan de este congreso.

Nuestra abanderada participó activamente de las sesiones de ensayo, y lució elegante y orgullosamente la bandera de Chile durante la ceremonia de apertura del magno evento que reunió a las matronas y matrones del mundo en Bali.

Reunión Consejo Profesional de las Américas. En la reunión oficial presencial liderada por Directora Ejecutiva Sally Pearman y el equipo profesional de I.C.M., participa María Isabel Velich en el rol postulado los que se definen en 5 categorías: regulación, educación, investigación, liderazgo joven y partería clínica junto a Justine Laurent, Coordinadora de Membresía y Operaciones de I.C.M.

Se produce la presentación oficial de las 10 integrantes de dicho Consejo, 2 en cada área definida por términos de referencia, su propósito es apoyar a I.C.M. para fortalecer la profesión de partería a nivel regional y mundial en consonancia con el Marco Profesional de la ICM. Este Comité ayudará a construir un trabajo positivo de relaciones y redes entre formadoras de parteras, reguladores de parteras, parteras investigadoras, líderes emergentes y asociaciones de matronas, dentro en la región fortaleciendo los planes de trabajo y desafíos futuros.

Cada integrante tiene membresía voluntaria y se debe promover la construcción de redes regionales entre educadores en partería, reguladores, investigadores y asociaciones de matronas, estableciendo relaciones con las escuelas de partería y las parteras educadores, creando listado de contactos en la 5 áreas; fortalecer relaciones con las autoridades reguladoras de partería y matronas reguladoras y actuar como equipo de expertos para los equipos regionales de la Oficina Central la I.C.M. Se asignarán fondos para traducción según se requiera, se definirán términos de referencia que deben ser revisados cada tres años. Las citas a reunión de trabajo serán efectuadas vía mail, se solicitó expresamente, que se revisen los horarios para que no sean en horas de la madrugada, como ha acontecido en las reuniones previas efectuadas. El mandato dura tres años y se renuevan la mitad

de los cargos. En cualquier año, un miembro que asiste a menos de la mitad de las reuniones o no participa activamente para contribuir a las actividades del Comité será considerado miembro no activo y su mandato será cancelado por el Jefe Ejecutivo. Nominados para miembros individuales, se puede buscar cuando los puestos quedan vacantes por cualquier motivo. Se puede renunciar en cualquier momento. Se efectuará citación prontamente para elegir Presidenta.

Ana Cristina López: Realiza gestión de reunión con académicas exponentes en congreso. Realiza coordinación con matrona ONG que impulsa la corresponsabilidad de la SSR y que tiene plan piloto en Filipinas y EEUU para la realización de vasectomías por matronas, se realiza tercer acercamiento y se compromete reunión para Noviembre 2023, para dar a conocer estrategia en SSyRR con buenos resultados.

Apoyo a Corresponsal de equipo de comunicaciones: junto a Johanna Poblete realizaron entrevistas de todas las exponentes de Chile, para compartir con la Matronería, destacando la importancia de la investigación como insumo fundamental del rol profesional científico que nos distingue, que evidencia y es la base de los argumentos para realizar el trabajo de abogacía, gremial y de gestión.

Otras reuniones Generales en las que participó el Directorio.

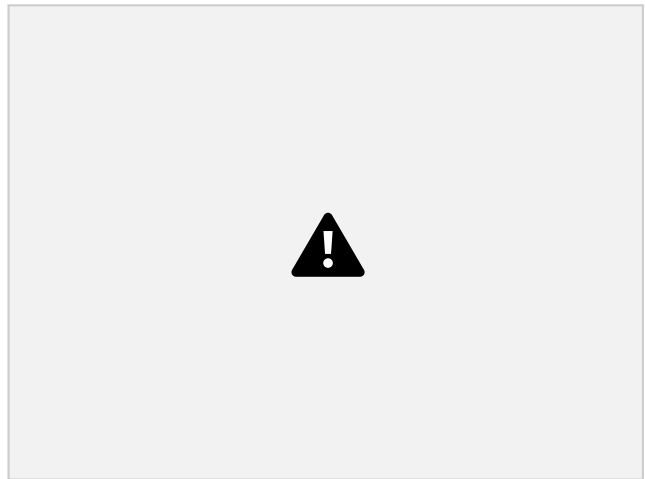
Reunión Matronas latinoamericanas con UNFPA

Una de las principales estrategias de UNFPA ha sido crear capacidad en la región para proporcionar el apoyo técnico necesario mediante el trabajo con consultoras/s reconocidas/os a nivel regional y global, para elaborar e implementar planes de trabajo en la línea de partería que UNFPA LACRO ha llevado adelante cada año. A su vez, en el marco del segundo año del Programa Regional 2022-2025, la oficina regional continuará aunando esfuerzos para fortalecer la capacidad de las instituciones y comunidades regionales y nacionales para garantizar el acceso equitativo y la cobertura del conjunto amplio de información, educación y servicios de salud sexual y reproductiva de calidad, incluida la atención materna y neonatal, la atención obstétrica de emergencia y neonatal, la prevención del aborto en condiciones de riesgo y el acceso a una atención integral posterior al aborto, la anticoncepción moderna, VIH, infecciones de transmisión sexual y prevención y atención de la violencia de género.

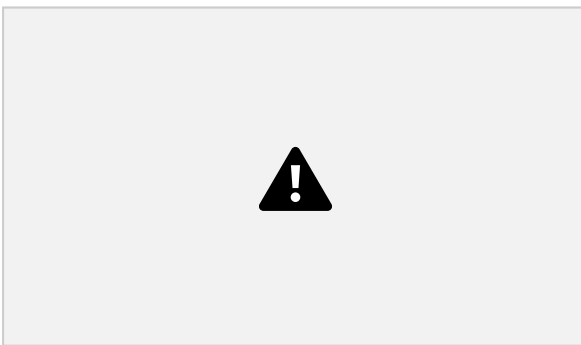
Propósito de la reunión:

Revisar los avances, desafíos y necesidades en materia de partería profesional, para poder dialogar acerca de las prioridades de seguimiento y apoyo por parte de UNFPA LACRO





Presentación Póster UNFPA: destacar la presentación de póster de UNFPA **validation of a methodology for calculation of the midwives gap for sexual and reproductive health care at the first level of care**, en la cual el colegio de matronas y matrones de Chile colaboró ejecutando el proyecto junto con otros países. Este proyecto fue presentado también por la Sra Mónica Rojo, presidenta de Coquimbo.



Reunión con Matronas Académicas.

Se realizó en acuerdo con académicas que presentaron con investigaciones reunión de acercamiento e informativa para dar a conocer el trabajo realizado por Directorio Nacional del COLMAT y conocer la postura la impresión de las académicas sobre nueva línea de trabajo que va en concordancia con lo planteado por ICM.

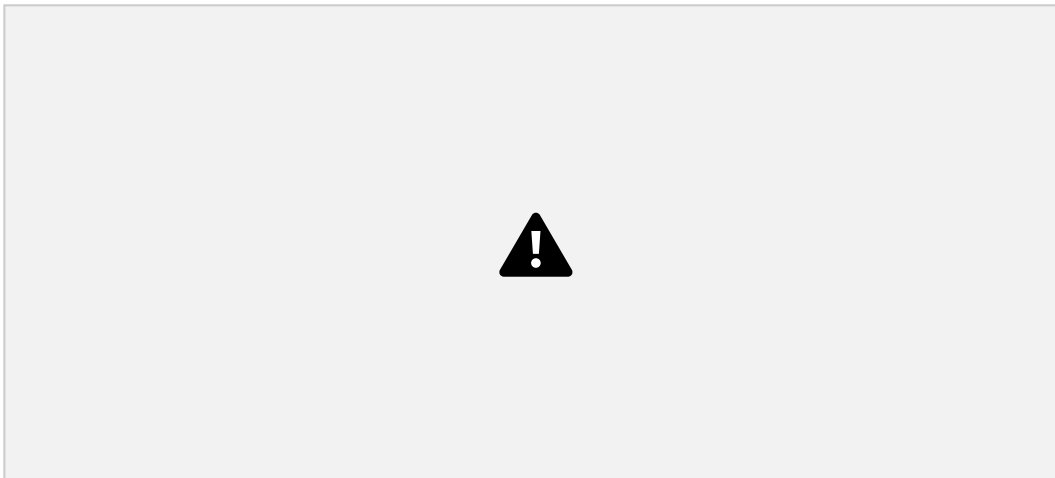
Las investigadoras se mostraron “gratamente sorprendidas” por el despliegue del trabajo de cobertura realizado por el COLMAT durante el Congreso ICM celebrando y agradeciendo la deferencia de mostrar sus trabajos y considerar su visión sobre la importancia de la investigación y la exposición de los trabajos en ICM. Además, señalaron la importancia de los cambios de paradigmas de la matronería nacional con la creación de nuevos comités del COLMAT.

Celebraron orgullosas el nombramiento de Sandra Oyarzo como la nueva presidenta mundial de ICM y que esperan muy confiadas en el trabajo que ella realizará en pos de la matronería. Se estableció compromiso de trabajo entre la Escuela de Obstetricia de la Universidad de Chile y COLMAT con la finalidad de mostrar los todos los trabajos presentados en el congreso a través de webinar y que para ello se coordinará dicho trabajo con el comité científico de nuestro colegio. A su vez la Directora de Escuela Jovita Ortiz realizó compromiso de apoyar y promover la colegiatura al de las académicas y titulados, dando a conocer la línea de trabajo asociatividad con la abogacía siendo uno de los pilares que promueve ICM y dada la nueva línea de trabajo propuesta por el actual directorio COLMAT.

Se estableció la intención de incorporación al COLMAT y compromiso de trabajo en el comité

científico de varias académicas presentes reconociendo la importancia de la asociatividad. Agradecieron este acercamiento desde el COLMAT con la academia y se estableció compromiso de trabajo para favorecer la incorporación de más universidades al trabajo con el colegio. Se estableció compromiso de parte del Directorio para el mes de Julio de trabajar en temas de investigación de tesis de pre grado y post grado que puedan constituir insumo para permitir sentar bases de abogacía gremial y en ss -sr con evidencia.

Según lo expresado por las asistentes en esta reunión distendida “fue una experiencia enriquecedora, un descubrimiento y que motiva a colegiarse”, “ha sido una reunión que nos motiva a trabajar en conjunto”, “me ha cambiado la percepción del colegio”, “jamás me imaginé que conocería al colegio en Bali”, “es tan importante lo que plantean se plantea de trabajar desde cambiar paradigmas y trabajar colaborativamente”, “esperamos ser un aporte al trabajo que plantean y estamos gratamente sorprendidas”, fueron algunas de las reacciones recogidas en esta reunión.



Resumen y Conclusiones.

Durante el periodo 2020 – 2023, se observa que ingresaron 13 asociaciones miembros con Afiliación Completa con plenos derechos y privilegios y 1 asociación con Afiliación Filial con derechos limitados; en todas ellas se establece la obligatoriedad de pago de cuotas de membresía y la elegibilidad de asistir a reuniones del Consejo como observador; este último grupo no puede hablar de ningún asunto en las reuniones, ni presentar mociones o puntos de discusión ni votar ni ser miembro de la Junta Directiva.

El compromiso como Asociación Miembro es mantener la visión y misión, consolidando su actuar con los documentos de I.C.M. que se basan en el respeto, la confianza, la dignidad y los derechos humanos y cumplir con las políticas en mercadotecnia y patrocinio; esto incluyó aceptar el Plan Estratégico 2012 - 2023, el cual será reformulado para el próximo periodo, sus principios fueron analizados en reunión por regiones y según idiomas, al equipo nacional le correspondió el trabajo con la matronería hispanoparlantes, incluyendo a representante electa de la Región de las Américas de México:

PRINCIPIOS PLAN ESTRATÉGICO 2020 - 2023

1. Impulsar la innovación y sostenibilidad para el futuro de la partería.
2. Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional para la partería.
3. Fomentar un movimiento de matronería que refuerce las asociaciones la promoción y la comunicación de parteras teniendo como eje la voz de las mujeres.

Se deja constancia, en Asamblea de Consejo, que se traduce MIDWIVE como PARTERIA en el lenguaje español, sin embargo, se declara que la actual postura es considerar a la

Matrona/ón con competencias acreditadas en cada país y que el camino futuro es separarlo de la Enfermería con Asistencia de Partería; considerando que es un modelo que aún existe en varios países y se requiere provocar el cambio para fortalecer el crecimiento de la profesión en el mundo para disminuir la morbilidad materna y perinatal y otorgar condiciones de seguridad y calidad.

Durante el proceso de desarrollo del Consejo, se aprobaron por unanimidad todos los documentos que se habían entregado para revisión, que incluyeron el resumen y aprobación de informe anual 2022, el resumen y aprobación del informe financiero 2022, aceptación de la opinión del auditor externo, resumen e informe financiero trienal, incluyendo la Declaración de Postura I.C.M. a nivel mundial relacionado con: defender a matrón/a como profesional competente para lograr el indicador 3.1.21 de la O.D.S. al 2030; la responsabilidad profesional; el parto en casa como derecho humano con acceso a un sistema nacional de salud y servicios de derivación apropiados ante urgencias; la continuidad del cuidado en salud sexual, reproductiva materna y neonatal en las comunidades países o regiones con el compromiso de escuchar, aprender y respetar las opiniones y sugerencias de acciones conjuntas positivas; y, en especial se compromete a garantizar que todo documento asociado debe indicar el papel de la matronería/partería en la protección, defensa y promoción de la lactancia materna.

Respecto al cambio climático la declaración de postura indica que se debe reconocer que es una evidencia científica a nivel global, que debe promoverse su influencia negativa en la salud sexual y reproductiva de las personas acelerando parto prematuro, bajo peso al nacer y muerte fetal, patologías maternas, neonatales y el aumento del riesgo de mortalidad; proponiendo la necesidad de desarrollar acciones y educación que permitan reducir los riesgos medioambientales provocados por la humanidad, fortaleciendo la investigación y educando a la matronería en la importancia de la sostenibilidad medioambiental.

Se constituyó un Comité Electoral Independiente, el año 2022, creándose un modelo basado en competencias para establecer el perfil de cargo de Presidencia I.C.M, y también para evaluar las candidaturas a miembros de la Junta, existiendo variadas entrevistas a muchas postulantes, quedan seleccionadas solo 2 personas en este proceso, quienes debieron presentarse con su propuesta y desafíos a la Asamblea previo a la votación: Sylvia Hamata de Namibia, enfermera-matrona y abogada y Sandra Oyarzo Torres de Chile, matrona.

El proceso electoral no se pudo realizar en forma electrónica, dado que el sistema que se había establecido no funcionó adecuadamente, posteriormente se solicitó efectuar votación a mano alzada pero no coincidieron los reportes, finalmente se decidió efectuar voto en papel individual - efectuándose la observación del proceso en directo por la suscrita – con un sistema de registro y entrega de voto individual a cada delegado/a participante, quienes después de recepcionar bajo firma, entraron a la sala para la votación: una vez ordenados se autoriza la entrada de observadores y equipo I.C.M.

La Junta Directiva, presidida por Franka Cadee (2018 - 2023), permaneció en sus funciones hasta la Ceremonia de Clausura del Congreso Trienal; momento en el que se produce el traspaso formal de la Presidencia de I.C.M. a Sandra Oyarzo Torres, la cual fue elegida en amplia mayoría, en Asamblea con la votación de los dos delegados/as designados por cada Asociación con derecho a voto. El nuevo tesorero no es matrón, es nombrado por el Comité Electoral Independiente y se ratifica por votación del Consejo. Respecto a la Vicepresidencia el Consejo declara que no se había encontrado ningún candidato adecuado, tras dos rondas de nominaciones, por lo que será la Junta quien decida cómo se organizan las funciones.

Las reuniones de traspaso de poderes comenzaron después de la elección Presidencial y continuaron después del Congreso. Cabe destacar que el personal de la I.C.M., incluido el Director General, el Equipo Directivo y sus otros miembros siguieron efectuando sus actividades; los 30 empleados de I.C.M., siguen con sus funciones, todos estaban presentes en la actividad de entrega

de mando y fueron felicitados por su trabajo y compromiso al culminar las actividades.

Se participó en las reuniones con la nueva Directora U.N.F.P.A. planteándose la necesidad de que este organismo sea garante de que las políticas públicas de los países releven el trabajo de la matronería y actualicen los programas de acuerdo con las funciones actuales que se desarrollan, así como en la reunión hispanoparlante se solicita revisión de lenguajes y efectuar revisión de principios estratégicos incluyendo en forma transversal la perspectiva de género.

Se participa en las ceremonias del fin de semana, que dieron la bienvenida a miles de participantes al Congreso en Bali, Indonesia que cuenta con más de 300.000 matronas; que incluyó el Baile de Matronas por el Empoderamiento de la Mujer o "*Danza de Bali*", la Ceremonia Multireligiosa de la Partería; el Ensayo y Ceremonia Oficial de Apertura con la presentación de la banderas de los países asociados conocido como "*Los Juegos Olímpicos de Partería*" donde se representa al país; Todos los actos con un colorido espectáculo de colores, alegría y emociones compartidas de compañerismo y solidaridad reflejaron un ambiente de compromiso e interés grupal de asistentes, independiente del lugar de residencia, raza, credo u otra consideración se sintió y reforzó respecto a la importancia y relevancia de trabajar como comunidad mundial en el rol que nos compete, para lograr que las mujeres, las personas con diversidad de género, los recién nacidos, adolescentes y las familias tengan acceso a asistencia universal segura, respetuosa y de alta calidad.

El trabajo colaborativo de las matronas de Indonesia, su gentileza, afabilidad y buen trato y el entorno del Centro de Convenciones fueron el marco de equilibrio perfecto y exitoso para cumplir todos los objetivos y actividades que se presentaron, junto con el equipo I.C.M y colaboradores.

Se observa en las diversas ponencias, que las inequidades a nivel mundial en el acceso a asistencia de nacimientos y otras acciones en salud sexual y reproductiva son muy variadas, en algunos lugares se dispone de regulación oficial y en otros existe solo asistencia de partería indígena o no disponen de recursos ni asistencia; se declara que la guerra, las emergencias y desastres, el abuso de poder político y la vulneración de los derechos humanos han sido y serán los momentos más difíciles y dolorosos que relataron en sus ponencias colegas o parteras que vivieron la mayor pérdida de vidas de mujeres y recién nacidos, también se refieren a las pérdidas de matronas /parteras por el COVID 19 y la dificultad en algunos países europeos respecto a la deserción en este ámbito profesional.

Los socios de I.C.M. Bill y Melinda Gates Foundation, Direct Relief, UNFPA Bangladesh y UNFPA Global renovaron su compromiso en el Congreso ICM en la plenaria sobre "*Advocating for the invert inversion in mathwives' Associations*". Se espera potenciar a nuevos socios para comprometerse a reconocer e invertir en las Asociaciones de Parteras como una solución a los problemas de salud de las mujeres y como cobertura sanitaria hasta el último esfuerzo, incluso durante una crisis.

La práctica de autocuidado es esencial para las matronas y matrones, también lo requerían los y las asistentes del 33º Congreso Trienal de la ICM. PUSH, que lleva una campaña de una década en favor de las mujeres y las matronas y matrones que protegen y defienden sus derechos y su autonomía corporal, organizó una serie de actividades de autocuidado, como yoga, baños de sonido y sesiones con expertos en autocuidado y también organizó una sala de descanso, fuera de la sala principal de las sesiones plenarias para ofrecer a los delegados un espacio de relajación entre sesiones. Se participó en todas las ponencias del plenario según programa y se visitaron los stands de Posters con trabajos de investigación, de acuerdo con interés profesional conociéndose en profundidad todos los que presentaron las delegadas chilenas. El programa general estará disponible para bajar información específica hasta octubre.

En la Noche de Bali, se congregaron las asistentes parteras/matronas en un lugar

especial en Traman Bhagavan, que rememora el arte y baile indonesio en un destino de inspiración cultural donde se presenta cocina en vivo, baile y mucha conversación con todas las participantes; en este espacio y los anteriores se crearon muchas redes, se conocieron muchas historias, que no cabe duda, serán la fortaleza para continuar.

Se efectúa el traspaso de gobernanza a Presidenta Electa, en ceremonia de clausura del Congreso 33°, quien junto a integrantes de la Junta, efectúa el primer discurso ante la ovación y alegría de asistentes, lo presenta en inglés y se adjunta en anexos.

ANEXOS

PRIMER DISCURSO PRESIDENTA I.C.M. PERIODO 2023 - 2025 SANDRA OYARZO TORRES

Bali, 14 junio 2023. Ceremonia de Clausura.

Buenas tardes a todos, estimados colegas, compañeras matronas, estudiantes de matronas y a todos nuestros socios. Me gustaría comenzar con un gran agradecimiento por acompañarme en esta ocasión trascendental en la que clausuramos el congreso y nos embarcamos en un nuevo capítulo para la Confederación Internacional de Matronas.

Como Presidenta recién elegida, me presento hoy ante ustedes con un profundo compromiso con los principios de justicia, equidad, diversidad e inclusión que guiarán nuestro viaje colectivo hacia un futuro mejor. Ante todo, reiteramos nuestra inquebrantable creencia en el valor de las matronas. Reconocemos y celebramos la inconmensurable diferencia que marcan las matronas en la salud y el bienestar de las mujeres y las personas con diversidad de género y de los recién nacidos de todo el mundo.

En la ICM, apoyamos a las asociaciones de matronas para que apoyen a las matronas, lo que a su vez proporcionará unos cuidados directos muy necesarios a la población mundial. Unidos/as somos más fuertes. Trabajaremos juntos para hacer frente a los retos que tenemos por delante. Es hora de abordar la brecha salarial de género en la partería. Las matronas son mujeres, como las mujeres a las que servimos, y como mujeres a menudo se las pasa por alto y no se les paga como deberían. Es injusto e inaceptable que persistan estas disparidades en nuestra profesión. Trabajaremos sin descanso para superar este obstáculo y garantizar que todas las matronas reciban una remuneración justa por sus conocimientos, experiencia y dedicación. Lograr la igualdad salarial no es sólo una cuestión de justicia, sino también crucial para atraer y retener a matronas con talento dentro de nuestra fuerza de trabajo.

Para abordar las complejas cuestiones que tenemos por delante, debemos forjar una coalición y un movimiento de matronas fuertes. Si formamos un frente unido, podremos amplificar nuestras voces, abogar por el cambio y fomentar un entorno que favorezca el crecimiento, la colaboración y la innovación. Nuestro poder colectivo reside en reconocer y aceptar la diversidad de las matronas, en todas las culturas, orígenes y contextos. Juntas, somos un puente que conecta diferentes perspectivas y experiencias, y facilita el intercambio de conocimientos, lo que en última instancia conduce a la mejora de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y los recién nacidos. A medida que avanzamos, debemos adoptar el uso de las nuevas tecnologías. Los avances tecnológicos tienen el potencial de revolucionar los cuidados de la partería, permitiéndonos ofrecer servicios más precisos, eficientes y accesibles.

Desde las soluciones de telesalud hasta las plataformas digitales, tenemos la oportunidad de llegar a las mujeres incluso en los entornos más remotos o difíciles, incluidos los entornos humanitarios y frágiles. Debemos aprovechar estas herramientas para garantizar que nadie se quede atrás y que todas las madres y recién nacidos puedan acceder a la atención que merecen.

Sabemos que la partería es un modelo de atención sostenible, a menudo atrapado en

sistemas sanitarios insostenibles. Debemos reconocer el poder de los modelos de partería y su contribución a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU. Las matronas son una solución a la espera de inversión. Cuando se financian y aplican adecuadamente, los modelos de partería pueden satisfacer las necesidades de salud sexual y reproductiva de las mujeres, reducir la mortalidad materna y neonatal y mejorar el bienestar general de las comunidades.

En I.C.M. presionaremos para que se invierta y para que la partería SE OIGA. Para ello debemos escuchar activamente y responder a las demandas de las mujeres, reconociendo su capacidad de acción y sus derechos humanos a tomar decisiones informadas sobre sus cuerpos y sus vidas. Para construir una base sólida para el futuro, debemos reforzar la formación, la regulación y las asociaciones de matronas. Necesitamos programas educativos integrales y basados en pruebas que doten a las matronas de las habilidades y los conocimientos necesarios para proporcionar una atención segura, holística y culturalmente sensible. En nuestra lucha por la cobertura sanitaria universal, tenemos el firme compromiso de no dejar a nadie atrás.

Nuestros esfuerzos colectivos deben dirigirse a crear entornos de trabajo inclusivos y propicios, en los que las matronas puedan prosperar y ofrecer cuidados de calidad. Imaginamos un futuro en el que las matronas sean reconocidas como contribuyentes esenciales a los sistemas sanitarios de todo el mundo, y en el que se dé prioridad a su bienestar y autocuidado.

Antes de terminar, quiero agradecer de todo corazón a cada uno de los miembros de la Junta saliente su valentía y compromiso para llevar a cabo los cambios en la gobernanza de la ICM, para que se escuchen las voces de las matronas de otras regiones del mundo. Independientemente del idioma de nuestro país, en la ICM tenemos un idioma común: el "*lenguaje de las matronas*", la pasión, el amor, el respeto, el poder, los derechos humanos, la compasión, el compartir, la inclusión, la paz, todo lo que hemos escuchado durante estos días.

Por último, me gustaría reconocer y honrar a los estimados miembros de la nueva junta que nos guiarán en el futuro. Juntos, con su gran experiencia, conocimientos y dedicación, trazaremos el camino hacia una profesión de matrona más fuerte y visible. Avancemos con determinación y una visión compartida. La partería es un brillante faro de esperanza, con el liderazgo y la inversión adecuados tenemos el potencial de transformar la vida de las mujeres y las niñas y dar a cada bebé del planeta el mejor comienzo en la vida. Muchas gracias.

Itinerario de viaje de directorio

